



# PROVINCIA DI TARANTO

SETTORE

FINANZIARIO E PERSONALE

Raccomandata a mano

Allegati:

- Ipotesi di Accordo sottoscritto il 11/12/2018
- Determinazione Dirigenziale n.173 del 19/11/2018
- Determinazione Dirigenziale n.111 del 28/9/2017
- Determinazione Dirigenziale n.184 del 22/12/2016
- Determinazione Dirigenziale n.16 del 11/01/2016

Al Collegio dei Revisori  
SEDE

**Oggetto: Relazione illustrativa e relazione tecnico ó finanziaria afferente l'ipotesi di Accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate del personale non dirigente della Provincia di Taranto ó Anno 2018 ó**

## PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3 ó sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico ó finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli Organi di controllo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Con Circolare n. 25 del 19/7/2012, il MEF ó Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico ó finanziaria.

In data **11 dicembre 2018**, veniva sottoscritta l'ipotesi di Accordo per la distribuzione delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente, relativamente all'anno 2018, disponibili nel relativo fondo costituito con Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n.173 del 19/11/2018.

### Modulo 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione.

#### **Scheda 1.1**

<b>Data di sottoscrizione</b>		11 dicembre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Dirigente settore personale dott. Roberto Carucci Componenti: Tutti Dirigenti di Settore  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/F.P. - CISL/F.P.S - UIL/F.P.L - C.S.A. - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): solo i componenti RSU a maggioranza
<b>Soggetti destinatari</b>		Il personale dipendente non dirigente della Provincia di Taranto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'Accordo disciplina la ripartizione delle somme ed i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente relativamente all'anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene trasmessa, unitamente all'ipotesi di Accordo sottoscritta l'11 dicembre 2018, al Collegio dei Revisori per la relativa certificazione.  <i>Nel caso l'Organo di Controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi, questi dovranno essere integralmente trascritti nella presente scheda.</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance è stato adottato con la Decreto del Presidente della Provincia n. 84 del 20/09/2018
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con la Decreto del Presidente della Provincia n.65 del 20/07/2018
		La Provincia di Taranto ha istituito il link "Amministrazione Trasparente" ed ha provveduto a pubblicare i dati obbligatori per gli enti locali, quali ad esempio Piano della performance, dati retributivi dirigenti e Segretario, dati personale, OIV
		La Relazione della Performance, allo stato, non è stata ancora validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ó modalit  utilizzo risorse accessorie ó risultati attesi)**

La Delegazione Trattante, nella seduta dell'11 dicembre 2018, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate ó anno 2018 -, ed ha previsto i seguenti istituti contrattuali:

1. **Indennit  di comparto:** euro 87.500,00.
2. **Risorse destinate a compensare l'esercizio di attivit  svolte in condizioni particolarmente disagiate:** euro 3.000,00 ó disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.
3. **Risorse destinate al pagamento delle indennit  di turno e reperibilit :** euro 10.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.
4. **Risorse destinate al pagamento delle indennit  di maneggio valori:** euro 350,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.
5. **Risorse destinate al pagamento delle indennit  di rischio:** euro 3.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.
6. **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilit :** euro 100.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.
7. **Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria:** euro 115.827,89 (*fondo progressioni orizzontali come determinato dal Ccdi 13 giugno 2017*).

Sulla base di quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL 21 maggio 2018, la progressione economica orizzontale ha carattere selettivo e meritocratico.

Il riconoscimento della progressione economica deve avvenire in maniera selettiva ad una quota limitata di beneficiari su base annua.

Le graduatorie verranno redatte per categorie: A, B, C e D.

Nella fase transitoria, per l'anno 2018, per ovviare alle differenze valutative presenti tra i settori, le graduatorie per categoria verranno ulteriormente articolate in graduatorie per settori.

La somma da destinare a ciascuna categoria sar  determinata in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria alla data del 1 gennaio 2018 con esclusione dei dipendenti che non hanno maturato l'anzianit  richiesta e dei dipendenti che sono nelle seguenti posizioni economiche nella categoria: D6, C5, B7 e A5.

Il numero di passaggi contenibili nella somma a disposizione pu  differenziarsi a seconda del diverso peso economico dei passaggi dei dipendenti che si classificheranno utilmente nella graduatoria finale, fino al raggiungimento della somma disponibile.

Le graduatorie predisposte per categoria e per settore hanno valenza solo per l'anno 2018.

Nei limiti dell'importo definito, ad ogni categoria e poi ad ogni settore viene attribuita, per ogni categoria, una percentuale massima di progressioni rispetto all'organico assegnato.

Tale percentuale   data dal rapporto tra l'importo disponibile per nuove progressioni nell'anno ed il costo della progressione economica orizzontale per tutto il personale scrutinabile.

Le progressioni verranno assegnate sino a concorrenza dell'importo destinato dalla parte economica del contratto annuale ed eventuali resti andranno a incrementare le risorse della produttività dell'anno di riferimento; l'anno successivo l'amministrazione si impegna a metterle a disposizione per l'istituto delle progressioni orizzontali.

Ad ogni settore vengono attribuiti i quozienti interi e, qualora vi siano ulteriori posti da assegnare, vengono utilizzati i resti più alti fino ad un massimo di uno per settore anche per i settori che non raggiungono l'unità (*oppure: che non hanno quoziente intero almeno pari ad uno*).

In caso di resti (considerati al millesimo) uguali, la progressione viene assegnata al settore che ne ha avute di meno in quella categoria e, in subordine, al settore con dipendente in posizione utile con maggiore punteggio oppure, infine, maggiore anzianità di servizio nella categoria e poi nella pubblica amministrazione.

In deroga a quanto stabilito nei punti precedenti ed in considerazione dell'esiguo numero di dipendenti appartenenti alle categorie A e B, le parti convengono di attribuire n.5 (cinque) progressioni economiche orizzontali alle categorie A e n.7 (sette) progressioni economiche orizzontali alle categorie B.

Per le categorie C e D il numero di progressioni che scaturiscono dall'applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti è arrotondato all'unità successiva.

Accedono alla progressione economica orizzontale i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

- dipendente di ruolo in servizio;
- 36 mesi di anzianità nella posizione economica;
- aver acquisito nell'ultimo triennio la valutazione minima pari a 35/50;
- non aver avuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio antecedente.

Le graduatorie verranno predisposte sulla base delle valutazioni del biennio antecedente all'avvio delle procedure selettive, in fase di prima applicazione anni 2016 e 2017.

In caso di parità di punteggio tra dipendenti prevale chi presenta una maggiore anzianità di servizio nella categoria.

In caso di ulteriore parità prevale chi presenta una maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione in tutta la sua carriera lavorativa. In caso di ulteriore parità prevale il soggetto di età anagrafica maggiore.

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2018.

Le graduatorie suddivise per categoria giuridica saranno adottate con determinazione del Settore Personale e pubblicate sull'Albo Pretorio dell'Ente. Nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione i dipendenti potranno avanzare rilievi scritti sulla composizione delle graduatorie. Entro e non oltre 10 giorni il Settore Personale dovrà fornire motivata risposta.

Trascorsi i predetti termini il Settore Personale adotterà apposita determina di attribuzione della progressione economica ai dipendenti aventi diritto.

- 8. Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per i dipendenti dell'ex 8° qualifica funzionale:** euro 774,69.
- 9. Risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa:** euro 40.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.
- 10. Risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale del personale:** euro 200.559,71 oltre economie anno precedente - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

## 11. Relazione tecnico ó finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2018 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito del bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'ipotesi dell'Accordo, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante dell'1 dicembre 2018, ed è articolata secondo l'indice riportato nella Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012.

### Modulo I Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente ó Anno 2018 ó è pari all'importo di p 544.043,03 ó p 521.012,29 Parte Fissa, e di p 23.030,74 ó Parte Variabile - al netto delle riduzioni disposte dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013 e dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come da Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 173 del 19/11/2018.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili costituita dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

**Importo consolidato (CCNL 21/05/2018 ó art. 67, comma 1) p 691.808,21**

- CCNL 1/4/1999 - art. 15, comma 1 lett.a	p 400.862,31
- CCNL 1/4/1999 - art. 15, comma 1 lett.b	p 52.809,16
- CCNL 1/4/1999 - art. 15, comma 1 lett.h	p 21.691,19
- CCNL 1/4/1999 - art. 15, comma 1 lett.j	p 73.836,46
- CCNL 5/10/2001- art. 4, comma1	p 67.278,04
- CCNL 1/4/1999 ó art. 14, comma 4	p 5.964,85
- CCNL 22/01/2004 ó art. 32, comma 1	p 51.368,97
- CCNL 22/01/2004 ó art. 32, comma 2	p 41.426,59
- CCNL 22/01/2004 - art.32 comma 7	p 16.570,64
- Importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative 2018	p - 40.000,00

- Assegno anzianità e ad personam cessati  
CCNL 21/05/2018 ó art. 67, comma 2 lett. c) p 322.351,12

##### - Decurtazioni del fondo

Riduzioni del fondo per personale ATA p -132.525,64

**RISORSE FISSE (sottoposti a riduzione) p 881.633,69**

##### Incrementi (non sottoposti a riduzione)

- CCNL 21/5/2018 art.67 comma 2 lett.a p 0,00  
- CCNL 21/5/2018 art.67 comma 2 lett.b p 3.878,39

**TOTALE RISORSE FISSE p 885.512,08**

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili riguardano:

- Incentivi per la progettazione (D.Lgs 163/2006 ó art. 92 cc.5-6)	þ	0,00
- Liquidazioni sentenze favorevoli (CCNL 14/9/2000 ó art. 27)	þ	23.030,74
- Economie risorse decentrate 2017	þ	0,00
- Economie lavoro straordinario 2017	þ	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>þ</b>	<b>23.030,74</b>

Tali risorse sono escluse dall'ambito applicativo dell'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 come già escluse dall'ambito dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 anche in considerazione della Circolare RGS Conto Annuale - (Corte dei Conti ó Sezione per la Lombardia ó pronuncia n. 51/contr/11 ó Circolare RGS 16/5/2012)

## Importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2018 **þ 40.000,00**

Somme scorporate dal fondo risorse decentrate ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 15 comma 5 *ó le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci dell'Ente.ö*

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è evidenziata la riduzione disposta dalla normativa vigente.

Tali riduzioni sono contenute l'art. 23, c. 2, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *óa decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogatoö;*

Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate per l'anno 2015 ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015 così come integrato dall'art.1 comma 456 della Legge 147/2013, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

L'ammontare del fondo anno 2016 pari ad þ 557.333,90 è stato ridotto ad þ 517.333,90 in quanto si è provveduto a scorporare le somme destinate alle posizioni organizzative pari ad þ 40.000,00. Questo per rispettare quanto previsto dal CCNL 21/5/2018 art.67 comma 7 *óLa quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma5, deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017.ö*

Non sono soggette a riduzione le somme relative agli incrementi previsti dal CCNL 21/5/2018 art.67 comma 2 lettera a) e lettera b) pari ad þ 3.878,39 così come confermato dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19 del 9 ottobre 2018 che ha stabilito: *óGli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono soggetti ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017.ö*

### Parte fissa:

La decurtazione sul fondo 2018 è stata operata sull'importo di þ 881.633,69.

In primo luogo si è ridotto il predetto fondo, tenendo conto della decurtazione operata sul fondo anno 2015 (ai sensi dell'art.1 comma 456 della Legge 147/2013 di integrazione dell'art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010) pari ad 202.787,13;



Successivamente si è ridotto il fondo in applicazione del limite previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 al fine di non superare l'importo determinato per il fondo anno 2016 pari ad € 161.712,66.

#### Parte variabile

Non si è proceduto ad alcuna decurtazione in quanto le uniche risorse variabili inserite riguardano le attività di progettazione, le liquidazioni di sentenze favorevoli.

Tali risorse sono escluse dall'ambito applicativo dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 come già escluse dall'ambito dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 anche in considerazione della Circolare RGS Conto Annuale - (Corte dei Conti ó Sezione per la Lombardia ó pronuncia n. 51/contr/11 ó Circolare RGS 16/5/2012);

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base dei precedenti elementi:

##### **A) Fondo tendenziale**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 885.512,08
Risorse variabili	<u>€ 23.030,74</u>

Totale Fondo tendenziale	€ 908.542,82
--------------------------	--------------

##### **B) Decurtazioni del Fondo tendenziale**

Decurtazioni parte fissa art.1 c.456 L 147/2013	€ 202.787,13
Decurtazione parte fissa art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ 161.712,66
Decurtazioni risorse variabili	<u>-----</u>

Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 364.499,79
---------------------------------------	--------------

##### **C) Fondo sottoposto a certificazione**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 521.012,29
Risorse variabili	<u>€ 23.030,74</u>

Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 544.043,03
--	--------------

#### **Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non presenti

#### *Modulo II*

#### *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Si riportano le poste che non possono essere oggetto di negoziazione :

- Progressioni orizzontali storiche in godimento al 31/12/2017	€ 115.827,89
- Indennità di comparto	€ 87.500,00
- Indennità ex 8^ qualifica funzionale	€ 774,69
- Incentivi per la progettazione (D.Lgs 163/2006 ó art. 92 cc.5-6)	€ 0,00
- Liquidazioni sentenze favorevoli (CCNL 14/9/200 ó art. 27)	<u>€ 23.030,74</u>
- <b>Totale impieghi non disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 227.133,42</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Accordo

In questa sezione vengono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa ó anno 2018, sottoposto a certificazione:

- Indennità di turno e reperibilità	þ 10.000,00
- Indennità di rischio	þ 3.000,00
- Indennità di disagio	þ 3.000,00
- Indennità maneggio valori	þ 350,00
- Indennità di responsabilità	þ 100.000,00
- Progressione economica orizzontale	þ 5.672,11
- Compensi per produttività	<u>þ 194.887,60</u>
<b>Totale impieghi disponibili alla contrattazione</b>	<b>þ 316.909,71</b>

## Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare

## Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è destinata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	<b>þ 227.133,42</b>
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>þ 316.909,71</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-----
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>þ 544.043,03</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione non viene compilata per le motivazioni già espresse precedentemente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico ó finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di stabilità e certezza:  
Le risorse decentrate sono tutte utilizzate per finalità coerenti con la normativa contrattuale e per le finalità sopra indicate.
- Attestazione rispetto vincoli stabili dal D.Lgs 165/2001 all'art.40  
Le risorse decentrate sono state determinate e distribuite nel rispetto dei parametri previsti dall'art.40 del D.Lgs.165/2001;
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
L'ipotesi di accordo prevede criteri di attribuzione dei compensi di produttività, secondo principi di selettività ed in base al raggiungimento degli obiettivi, definiti nel piano delle performance.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo (progressioni orizzontali):  
L'ipotesi di accordo prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione delle performance.



**Modulo III**  
**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Costituzione del Fondo**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Risorse storiche**

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
<b>risorse storiche</b>			
Importo consolidato CCNL 21/5/2018 art.67 c.1	691.808,21		
<b>incrementi contrattuali</b>			
CCNL 21/5/2018 art.67 c.2 lett.a	-		
CCNL 21/5/2018 art.67 c.2 lett.b	3.878,39		
CCNL 21/5/2018 art.67 c.2 lett.c	322.351,12		
riduzione del fondo parte fissa personale ATA	- 132.525,64		
risorse fisse		1.065.316,88	
incremento per trasferimento funzioni		24.526,24	
<b>TOTALI RISORSE FISSE</b>	<b>885.512,08</b>	<b>1.089.843,12</b>	<b>- 204.331,04</b>

**Risorse variabili**

**Poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017**

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
-	-	-	-

**Poste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017**

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
Incentivi ai tecnici		11.340,33	- 11.340,33
Liquidazioni sentenze (art. 27 CCNL 14/9/2000)	23.030,74		23.030,74
Economie risorse decentrate anno precedente			-
Economie lavoro straordinario anno precedente			-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>23.030,74</b>	<b>11.340,33</b>	<b>11.690,41</b>

**Decurtazioni del Fondo**

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
Decurtazione fondo art.1 comma 456 legge 147/2013 (decurtazione fondo anno 2015)	202.787,13		
Decurtazione fondo limite anno 2016 (art.23 comma 2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017)	161.712,66		
<b>Totale decurtazioni Fondo</b>	<b>364.499,79</b>	<b>508.182,98</b>	<b>- 143.683,19</b>

### Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
<b>Risorse fisse</b>	885.512,08	1.089.843,12	- 204.331,04
<b>Risorse Variabili</b>	23.030,74	11.340,33	11.690,41
<b>Decurtazioni</b>	364.499,79	508.182,98	- 143.683,19
<b>totale risorse del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>544.043,03</b>	<b>593.000,47</b>	- <b>48.957,44</b>

### Programmazione di utilizzo del Fondo

#### Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
Indennità di comparto	87.500,00	96.106,91	- 8.606,91
Progressioni orizzontali storiche	115.827,89	39.108,40	83.631,52
personale trasferito Regione Puglia	-	24.526,24	- 24.526,24
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.	774,69	774,69	-
Incentivi progettazione	-		-
Liquidazione sentenze	23.030,74		23.030,74
<b>Totale</b>	<b>227.133,42</b>	<b>160.516,24</b>	<b>83.197,27</b>

#### Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
Indennità varie	16.350,00	16.350,00	-
Indennità responsabilità	100.000,00	100.000,00	-
Posizioni organizzative		40.000,00	- 40.000,00
Progressioni economiche	5.672,11	47.019,91	- 57.927,89
Produttività	194.887,60	229.114,32	- 34.226,72
<b>Totale</b>	<b>316.909,71</b>	<b>432.484,23</b>	- 132.154,61

#### Destinazioni Fondo da sottoporre a certificazione

Descrizione	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff.2018-2017
Destinazioni non regolate in sede di CID	227.133,42	143.936,15	83.197,27
Destinazioni regolate CID	316.909,71	449.064,32	- 132.154,61
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>544.043,03</b>	<b>593.000,47</b>	- <b>48.957,44</b>

**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I ó Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico ó finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Le somme relative al fondo vengono appostate su uno specifico capitolo del bilancio in modo da tener conto in sede di programmazione e variazione dei limiti espressi dal Fondo risorse decentrate. Le risorse relative alle progressioni orizzontali ed all'indennità di comparto sono appostate sui relativi capitoli degli stipendi già in sede di programmazione e pertanto il capitolo di spesa destinato al fondo contiene le rimanenti risorse da destinare agli altri istituti contrattuali. Tale sistema consente tale verifica anche e soprattutto a consuntivo. La verifica delle risorse del fondo e la copertura finanziaria è puntualmente verificata con gli strumenti di programmazione e quindi, con riferimento, alla struttura del bilancio di previsione e tenendo conto dei limiti complessivi relativi alla spesa del personale e delle regole di finanza pubblica.

L'istruttore Direttivo Contabile

Dott. Giovanni Buccoliero

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/1993)

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Roberto Carucci

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/1993)