



PROT. N. 18566 DEL 06 GIU. 2017

Provincia di Taranto

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Spett.le

Presidente della Provincia di Taranto Dott. Martino C. Tamburrano

➔ Segretario Generale Dott. Lucia D'Arcangelo

Dirigente del Settore Finanziario Dott. Roberto Carucci

Sede

Taranto, 31 maggio 2017

**Oggetto: Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, su:**

- *Ipotesi di Accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate del personale non dirigente della Provincia di Taranto – Anno 2017-;*
- *Costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente non dirigente – Anno 2017.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del Rag. Pipoli Giovanni Battista, del Dott. D'Alba Antonio Maurizio e del Dott. Dioguardi Nicola, riunitosi in data odierna, ha proceduto alla stesura della seguente Certificazione, come richiesta dal Segretario Generale – Dirigente del 4^ settore D.ssa Lucia D'Arcangelo

### PREMESSO:

- 1) che l'articolo 40, comma 3-bis. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni, che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

**LETTA e ESAMINATA** la documentazione pervenuta costituita da:

- ✓ Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria afferente l'Ipotesi di accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate del personale non dirigente della Provincia di Taranto – Anno 2017 -;
- ✓ Ipotesi di accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente della Provincia di Taranto per il triennio normativo 2017-2019 ed economico 2017, sottoscritta in data 18/05/2017;

VIA ANFITEATRO N. 4 – 74123 TARANTO



Provincia di Taranto

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- ✓ Determinazione del Dirigente n. 62 Registro di Settore del 21/04/2017 – 4<sup>^</sup> Settore – avente ad oggetto:  
“Costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente non dirigente – Anno 2017 -;

**CONSIDERATO** che, dalla documentazione sopra richiamata si rileva, che al momento si provvede alla costituzione del Fondo solo relativamente alle Risorse Stabili, così come segue:

**A- Costituzione del Fondo in :**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 534.619,85
Risorse variabili	Euro 0,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 534.619,85</b>

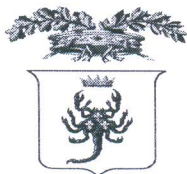
**B- Utilizzo del Fondo in :**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	Euro 143.834,18
Somme regolate dal contratto	Euro 390.785,67
<b>Totale</b>	<b>Euro 534.619,85</b>

**C- Confronto Fondo anno 2015 - 2016 e Fondo 2017**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	Euro 832.408,45	Euro 596.983,09	Euro 534.619,85
Risorse variabili	Euro 178.140,06	Euro 83.912,21	Euro 0,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 1.010.548,51</b>	<b>Euro 680.895,30</b>	<b>Euro 534.619,85</b>

**ACCERTATO** che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2017 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'Ente, con la normativa di settore (articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006, art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015) e con i vincoli di bilancio;



Provincia di Taranto

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**PRESO ATTO** che nel predisponendo Bilancio di Previsione 2017, saranno contenute le somme occorrenti a finanziare il Fondo 2017 di parte Stabile pari a € 534.619,85;

**VISTO** il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il decreto legislativo n. 150/2009;

**VISTO** l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

**VISTO** gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

**VISTO** lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

### CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

- a) sono rispettati i limiti alla spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge n. 296/2006;
- b) sono attuate le riduzioni da applicare al fondo 2017 e di conseguenza è rispettato il limite delle risorse decentrate per l'anno 2015 come previsto dall'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
- c) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

### ESPRIME

**parere favorevole** in merito alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. di cui trattasi, subordinando detta sottoscrizione alla preventiva acquisizione della Relazione della performance, validata da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009, che alla data odierna non risulta ancora pervenuta.

Il Collegio non può esimersi dal segnalare che, la contrattazione integrativa deve tenere conto dei bisogni della collettività e dell'utenza. Emerge quindi, l'esigenza stringente di monitorare oltre che stipulare contratti integrativi in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Inoltre il Collegio ritiene opportuno raccomandare la rigorosa applicazione dell'articolo 14 dell'Intesa che detta i "Principi generali in materia di indennità".

VIA ANFITEATRO N. 4 – 74123 TARANTO



Provincia di Taranto

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Infatti è fondamentale il rispetto del contratto nella disciplina dei vari istituti, considerato che per l'indennità di turno, di rischio, disagio, maneggio valori e reperibilità, sono previsti euro 16.350,00. La suddetta somma, può essere riconosciuta solo se l'Ente, ha prima deliberato un modello organizzativo che la preveda, e se i dipendenti ruotano in misura equilibrata tra i vari turni.

Stessa attenzione per la corresponsione della "Produttività collettiva", sono previsti euro 170.935,67, per le "Indennità per particolari responsabilità" sono previsti euro 100.000,00, per la "Progressione economica orizzontale" sono previsti euro 63.500,00 e "Retribuzione di posizione e risultato alle posizioni organizzativa" sono previsti euro 40.000,00.

Si invita, infine, l'Ente una volta approvato in via definitiva il C.C.D.I.:

- a portarlo a conoscenza a tutti i dipendenti al fine di una efficace applicazione dello stesso;
- ad adempiere all'obbligo di pubblicazione sul proprio sito degli atti della contrattazione integrativa e di trasmissione all'Aran ed al CNEL.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

### *Il Collegio dei Revisori*

Presidente Rag. Pipoli Giovanni Battista

Componente Dott. D'Alba Antonio Maurizio

Componente Dott. Dioguardi Nicola