

17/2016/00357/1
del 08.08.2016

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA

"RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA – IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE – AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2015"

L'Organo di Revisione dell'Ente Provincia di Taranto,

Vista la richiesta del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, dottoressa Lucia D'arcangelo, del 05/08/2016 – prot. n. PTA/2016/33564/INT, avente per oggetto "Relazione illustrativa tecnico – finanziaria – ipotesi di Accordo per la distribuzione delle risorse decentrate – Area Dirigenziale della Provincia di Taranto - Anno 2015 -"

Visto il Bilancio dell'anno 2015;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40 bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;

Visto l'art. 1 comma 456 della L. 147/2013;

Vista le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 177 del 05/11/2015 e n. 113 del 28/06/2016;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità,

Premesso

- che l'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le Pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate;
- che l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. N. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- che tale normativa è stata confermata anche per l'anno 2015 con l'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013;
- che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente dirigente dell'anno 2015 è stato determinato con le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. n. 177 del 05/11/2015 e n. 113 del 28/06/2016, al fine di rispettare i limiti della normativa vigente;
- che le risorse decentrate sono state previste nei capitoli 18990, 18870 e 2020 del bilancio 2015;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato

- il rispetto dell'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, in quanto:
 - il fondo 2015 non supera il limite del fondo 2010;
 - una volta rispettato il primo vincolo, il fondo è stato ulteriormente ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale.

Attesta

- che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'ipotesi sottoscritta in data 28/07/2016 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Precisa

Che le risorse destinate alla produttività del Personale dipendente potranno essere distribuite dopo la validazione dell'OIV tenendo conto del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con decreti del Presidente della Provincia n. 1/2014, n. 6/2014 e n. 130/2015.

Taranto, li 08 agosto 2016

- Rag. Antonio Tagariello
- Dott. Marcello Calcagno



