



PROVINCIA DI TARANTO

ACCORDO ANNUALE PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TARANTO - ANNO 2018

Il giorno ventisette del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto presso la sede della Provincia di Taranto a seguito degli incontri per la definizione di quanto in oggetto, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica nelle persone dei sigg.

Presidente: dott. Roberto Carucci - Dirigente

Componenti: arch. Lorenzo Natile - Dirigente

arch. Raffaele Marinotti - Dirigente

dott. Cesare Semeraro - Dirigente

dott. Stefano Semeraro - Dirigente

Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P. : Tiziana Ronsisvalle

C.I.S.L. F.P.S. : Massimo Ferri

U.I.L. F.P.L. : Diego Murri – Giuseppe Zingaropoli

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei dipendenti sigg.

Chiarelli Maria Giovanna, ~~Copertino Vito~~, Di Carlo Pietro, Dimichele Francesco, Rosato Gianluca, Scialpi Francesco, Terribile Antonietta, Trisolini Mirella,

Premesso che:

- in data 11 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo annuale per la ripartizione delle risorse decentrate destinate al personale dipendente non dirigente della Provincia di Taranto – anno 2018;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 20 dicembre 2018, ha certificato la rispondenza dell'ipotesi dell'accordo di parte economica 2018 ai vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- il Presidente della Provincia di Taranto con Decreto n.110 del 27 dicembre 2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;

le parti convengono di sottoscrivere il presente Accordo annuale del personale dipendente non dirigente della Provincia di Taranto relativo all'anno 2018.

1. **Indennità di comparto:** euro 87.500,00.

2. **Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate:** euro 3.000,00 – disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

3. **Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno e reperibilità:** euro 10.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

4. **Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori:** euro 350,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

5. **Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio:** euro 3.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

6. **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:** euro 100.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

7. **Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria:** euro 121.500,00.

Sulla base di quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL 21 maggio 2018, la progressione economica orizzontale ha carattere selettivo e meritocratico.

Il riconoscimento della progressione economica deve avvenire in maniera selettiva ad una quota limitata di beneficiari su base annua.

Le graduatorie verranno redatte per categorie: A, B, C e D.

Nella fase transitoria, per l'anno 2018, per ovviare alle differenze valutative presenti tra i settori, le graduatorie per categoria verranno ulteriormente articolate in graduatorie per settori.

La somma da destinare a ciascuna categoria sarà determinata in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria alla data del 1 gennaio 2018 con esclusione dei dipendenti che non hanno maturato l'anzianità richiesta e dei dipendenti che sono nelle seguenti posizioni economiche nella categoria: D6, C5, B7 e A5.

Il numero di passaggi contenibili nella somma a disposizione può differenziarsi a seconda del diverso peso economico dei passaggi dei dipendenti che si classificheranno utilmente nella graduatoria finale, fino al raggiungimento della somma disponibile.

Le graduatorie predisposte per categoria e per settore hanno valenza solo per l'anno 2018.

Nei limiti dell'importo definito, ad ogni categoria e poi ad ogni settore viene attribuita, per ogni categoria, una percentuale massima di progressioni rispetto all'organico assegnato.

Tale percentuale è data dal rapporto tra l'importo disponibile per nuove progressioni nell'anno ed il costo della progressione economica orizzontale per tutto il personale scrutinabile.

Le progressioni verranno assegnate sino a concorrenza dell'importo destinato dalla parte economica del contratto annuale ed eventuali resti andranno a incrementare le risorse della produttività dell'anno di riferimento; l'anno successivo l'amministrazione si impegna a metterle a disposizione per l'istituto delle progressioni orizzontali.

Ad ogni settore vengono attribuiti i quozienti interi e, qualora vi siano ulteriori posti da assegnare, vengono utilizzati i resti più alti fino ad un massimo di uno per settore anche per i settori che non hanno quoziente intero almeno pari ad uno.

In caso di resti (considerati al millesimo) uguali, la progressione viene assegnata al settore che ne ha avute di meno in quella categoria e, in subordine, al settore con dipendente in posizione utile con maggiore punteggio oppure, infine, maggiore anzianità di servizio nella categoria e poi nella pubblica amministrazione.

In deroga a quanto stabilito nei punti precedenti ed in considerazione dell'esiguo numero di dipendenti appartenenti alle categorie A e B, le parti convengono di attribuire n.5 (cinque) progressioni economiche orizzontali alle categorie A e n.7 (sette) progressioni economiche orizzontali alle categorie B.

Per le categorie C e D il numero di progressioni che scaturiscono dall'applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti è arrotondato all'unità successiva.

Accedono alla progressione economica orizzontale i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

- dipendente di ruolo in servizio;
- 36 mesi di anzianità nella posizione economica;
- aver acquisito nell'ultimo triennio la valutazione minima pari a 35/50;
- non aver avuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio antecedente.

Le graduatorie verranno predisposte sulla base delle valutazioni del biennio antecedente all'avvio delle procedure selettive, in fase di prima applicazione anni 2016 e 2017.

In caso di parità di punteggio tra dipendenti prevale chi presenta una maggiore anzianità di servizio nella categoria.

In caso di ulteriore parità prevale chi presenta una maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione in tutta la sua carriera lavorativa. In caso di ulteriore parità prevale il soggetto di età anagrafica maggiore.

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2018.

Le graduatorie suddivise per categoria giuridica e per Settore saranno adottate con determinazione del Settore Personale e pubblicate sull'Albo Pretorio dell'Ente. Nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione i dipendenti potranno avanzare rilievi scritti sulla composizione delle graduatorie. Entro e non oltre 10 giorni il Settore Personale dovrà fornire motivata risposta.

Trascorsi i predetti termini il Settore Personale adoterà apposita determina di attribuzione della progressione economica ai dipendenti aventi diritto.

8. Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per i dipendenti dell'ex 8° qualifica funzionale: euro 774,69.

9. Risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa: euro 40.000,00 - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

10. Risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale del personale: euro 194.887,60 oltre economie anno precedente - disciplina giuridica del Ccdi Provincia di Taranto sottoscritto il 13 giugno 2017.

11. Elevazione limite massimo di lavoro straordinario:

Ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14 settembre 2000, si prevede per il personale di Categoria A la possibilità di superare il limite annuo di 180 ore di lavoro straordinario.

Per il personale delle restanti categorie è consentito nel limite massimo del 10% del personale assegnato al settore con arrotondamento ad un dipendente nel caso di settori con meno di 10 persone in organico.

Non è comunque possibile, in ogni caso, superare il limite di 250 ore di lavoro straordinario nell'anno.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, convengono sulla durata annuale del presente accordo integrativo dando atto che, in tal modo, il prossimo Ccdi, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del Ccnl del 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo 21 gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

PARTE PUBBLICA

Presidente: Dirigente dott. Roberto Carucci _____

Componenti: Dirigente avv. Cesare Semeraro _____

Dirigente arch. Lorenzo Natile _____

Dirigente arch. Raffaele Marinotti _____

Dirigente dott. Stefano Semeraro _____

PARTE SINDACALE

C.G.I.L. F.P. _____

C.I.S.L. F.P.S. _____

U.I.L. F.P.L. _____

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Chiarelli Maria Giovanna _____

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

~~Copertino Vito~~

Di Carlo Pietro

Di Carlo Pietro

Dimichele Francesco

Rosato Gianluca

Gianluca Rosato

Scialpi Francesco

Terribile Antonietta

Antonietta Terribile

Trisolini Mirella

Mirella Trisolini

10/11