



PROVINCIA DI TARANTO

Raccomandata a mano

Allegati: Determinazione Dirigenziale n.132 del 26/07/2016 - Fondo 2016

Nota prot. n.13132 del 16/3/2016 compensi professionali avvocatura dell'Ente anno 2016

Ipotesi di Accordo per la distribuzione risorse decentrate ó Area Dirigenziale ó Anno 2016

Decreto del presidente n.40 del 24/4/2018 óatto di indirizzo alla contrattazioneö.

Verbale Ipotesi di Accordo sottoscritto in data 08/05/2018.

Al Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico finanziaria ó Ipotesi di Accordo per la distribuzione risorse decentrate ó Area Dirigenziale ó Anno 2016 -

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3 ó sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico ó finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli Organi di controllo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Con Circolare n. 25 del 19/7/2012, il MEF ó Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico ó finanziaria.

In data 8 maggio 2018, veniva sottoscritta l'allegata Ipotesi di Accordo per la distribuzione delle risorse decentrate ó Area Dirigenziale, relativamente all'anno 2016, con la quale vengono distribuite le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con la Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n.132 del 26/07/2016.

La delegazione di parte pubblica ha sottoscritto l'ipotesi sulla base degli indirizzi forniti dall'Amministrazione con il decreto del presidente n.40 del 24 aprile 2018.

Sulla base dei predetti provvedimenti, il fondo delle risorse decentrate personale dirigente ó Anno 2016, viene costituito nella misura di p 262.621,83 di cui 262.621,83 di parte fissa ed p 0 di parte variabile.

Con riferimento quindi alla suddetta Ipotesi di Accordo integrativo, si relaziona quanto segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 ó Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione.

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo integrativo riferito al personale dirigenziale ó sottoscritto in data 08/05/2018	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <u>Presidente:</u> Segretario Generale ó Dirigente Settore Personale: Dott.ssa Lucia D'Arcangelo <u>Componente:</u> Dirigente del Settore "Affari Generali": Dott. Stefano Semeraro <u>Componente:</u> Dirigente del Settore "Finanziario e Personale" ó Dott. Roberto Carucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/F.P. - CISL/F.P.S - UIL/F.P.L - C.S.A. ó DIREL/CONFEDIR ó C.I.D.A./EE.LL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) della preintesa: CISL FPS ó	
Soggetti destinatari	Il personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Taranto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'Accordo disciplina i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del personale dipendente con qualifica dirigenziale relativamente all'anno 2016.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa, unitamente all'ipotesi di Accordo sottoscritta l'8 maggio 2018 al Collegio dei Revisori per la relativa certificazione. <i>Nel caso l'Organo di Controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi, questi dovranno essere integralmente trascritti nella presente scheda.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance è stato adottato con la Deliberazione del Presidente della Provincia n.106 del 23/12/2016.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del D.Lgs. n.33/2013 è stato approvato con Decreto del Presidente n.7 del 29/1/2016
		La Provincia di Taranto ha istituito il link "Amministrazione Trasparente" ed ha provveduto a pubblicare i dati obbligatori per gli enti locali, quali ad esempio Piano della performance, dati retributivi dirigenti e Segretario, dati personale, OIV
		La Relazione della Performance, è stata validata dall'OIV, giusta nota datata 23/06/2017 ó prot. n. 20677.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ó modalità utilizzo risorse accessorie ó risultati attesi)

La Delegazione Trattante, nella seduta dell'8 maggio 2018, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate ó Anno 2016 -, ed nell'ipotesi sottoscritta viene previsto quanto segue:

A) Illustrazione del contratto integrativo

- Art. 1 ó Validità e durata dell'Accordo ed individuazione dei soggetti destinatari
- Art. 2 - Impiego fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza: le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili effettuata dall'Ente con la Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 132 del 26/07/2016 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate.
- Art. 3 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999: le parti disciplinano la correlazione tra la retribuzione di risultato e gli altri compensi percepiti (esempio compensi degli avvocati);
- Art. 4 ó Norme finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2), le risorse vengono utilizzate nel modo seguente:

Descrizione		Impieghi vari risorse
CCNL 23/12/1999 art. 27	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di posizione	€ 242.655,32
CCNL 23/12/1999 artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato	€ 19.966,51
TOTALE GENERALE		€ 262.621,83

Per mero errore materiale nell'ipotesi di accordo annuale per l'attribuzione delle risorse decentrate del personale dirigente anno 2016, sottoscritto in data 8/5/2018, è stata indicata come somma da utilizzare per la retribuzione di risultato € 20.614,07. Tale somma è da intendersi correttamente in € 19.966,51.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità atteso che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dirigenti aventi diritto, della retribuzione di risultato ó quale primario compenso accessorio collegato alla performance ó è effettuata sulla base delle valutazioni effettuate dal Organismo Indipendente di Valutazione, tenendo conto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato dalla Provincia di Taranto con la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 1 del 21 ottobre 2014 e modificato con la Deliberazione n. 6 dell'11 novembre 2014 e n.130 del 23 dicembre 2015.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione degli obiettivi, dei risultati attesi è prevista nel Piano della Performance o Piano degli Obiettivi 2016, approvato con la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 106 del 23/12/2016. Tale Piano individua l'assegnazione a ciascun Dirigente di un punteggio massimo raggiungibile, quale somma degli obiettivi, pari a 100 punti, distinti tra obiettivi di performance organizzativa, obiettivi di performance individuale e valutazione delle competenze professionali e delle capacità professionali e manageriali.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2016 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito del bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'ipotesi dell'Accordo, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante dell'8 maggio 2018 ed è articolata secondo l'indice riportato nella Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e successive modifiche.

Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo risorse decentrate del personale con qualifica dirigenziale o Anno 2016 o è pari all'importo di € 262.621,83 - al netto delle riduzioni disposte dall'art.1, comma 36 della legge di stabilità anno 2016 n.208 del 28/12/2015, come da Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 132 del 26/07/2016.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili costituita dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Risorse storiche		€ 449.419,41
- CCNL 23/12/1999 o art. 26, c.1, lett.a)	€ 367.316,35	
- CCNL 23/12/1999 o art. 30, c.2	€ 82.103,06	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede CCNL		€ 131.987,04
- CCNL 23/12/1999 - art.26, comma 1, lett.d)	€ 14.812,77	
- CCNL 22/02/2006 - art. 23, comma 1	€ 9.360,00	
- CCNL 22/02/2006 - art. 23, comma 3	€ 23.206,99	
- CCNL 14/05/2007 - art. 4, comma 1	€ 19.448,00	
- CCNL 14/05/2007 - art. 4, comma 4	€ 13.976,07	
- CCNL 22/02/2010 - art. 16, comma 1	€ 7.176,00	
- CCNL 22/02/2010 - art. 16, comma 4	€ 24.514,62	
- CCNL 03/08/2010 - art. 5, comma 1	€ 9.165,00	
- CCNL 03/08/2010 o art. 5, comma 4	€ 10.327,59	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
- CCNL 23/12/1999 - art. 26, comma 1		€ 32.907,51
Somme in detrazione dal fondo		
- CCNL 12/02/2002 o art. 1, c.3 lett e)		- € 20.141,82
Totale risorse fisse		€ 594.172,14

Sezione II - Risorse variabili

Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente

€ 71.561,45

- CCNL 23/12/1999 art. 37

Totale risorse variabili

€ 71.561,45

Le risorse variabili sono composte interamente da compensi professionali riconosciuti all'avvocato dirigente dell'Ente e costituite con nota del 16/3/2016 prot.13132 "Costituzione fondo compensi professionali avvocatura dell'Ente. Anno 2016".

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è evidenziata la riduzione disposta dall'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità Anno 2016 n. 208 del 28/12/2015, il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2011 n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..".

In primo luogo si è ridotto il predetto fondo, rapportandolo alla misura di quello dell'anno 2015 e successivamente si è apportata la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale. La percentuale di riduzione è stata ottenuta secondo le modalità contenute nella Circolare RGS n.12 del 15/4/2011 ovvero confrontando il valore medio dei presenti effettivi nell'anno 2016 con il valore medio all'anno 2015 (per valore medio si intende la semisomma o media aritmetica dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascuno degli anni 2015 e 2016). La variazione tra le due consistenze di personale ha determinato la misura della variazione definitiva, pari alla percentuale del 15,38

Decurtazione parte fissa per adeguamento limite anno 2015: € 283.817,81

Decurtazione parte fissa per riduzione proporzionale dipendenti: € 47.732,50

€ 331.550,31

Parte variabile

Non soggette a decurtazione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base dei precedenti elementi:

Descrizione	Importo risorse
Risorse fisse	€ 262.621,83
Risorse variabili	€ 71.561,45
Totale	€ 334.183,28

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo in esame le risorse finanziarie pari ad € 242.655,32 quale importo quest'ultimo complessivamente destinato al finanziamento del "fondo da corrispondere al personale con qualifica dirigenziale per la retribuzione di posizione". E €

71.561,45 quale importo destinato al pagamento dei compensi professionali per cause vinte dagli avvocati dell'Ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Accordo

Vengono regolate dal contratto integrativo in esame risorse finanziarie pari ad € 19.966,51 così suddivise:

Descrizione		Importo risorse
CCNL 23/12/1999 ó artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato	€ 19.966,51

La somma destinata alla retribuzione di risultato, pari ad € 19.966,51, non è in linea con la disciplina contenuta all'art. 28, comma 1, del CCNL 23 dicembre 1999 che prevede, al fine di sviluppare all'interno degli enti l'orientamento ai risultati, anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, che le amministrazioni destinino alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo.

Tale importo non è in linea neanche con quanto previsto dall'art.5 commi 4-5 del CCNL dei dirigenti 3/8/2010 che destina tali incrementi integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti. L'amministrazione ha destinato risorse del fondo pari ad € 23.175,94 per l'erogazione della retribuzione di posizione al dirigente a seguito della sottoscrizione di una convenzione tra la Provincia di Brindisi e quella di Taranto per lo svolgimento in forma associata dei servizi di manutenzione strade e segnaletica e delle progettazioni opere stradali del territorio.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è destinata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo risorse
Somme non regolate dal contratto	€ 314.216,77
Somme regolate dal contratto	€ 19.966,51
Destinazioni ancora da regolare	--
Totale	€ 334.183,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico ó finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di stabilità e certezza:

Le risorse stabili ammontano ad € 262.621,83, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano ad € 242.655,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Come sopra evidenziato, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dirigenti aventi diritto, della retribuzione di risultato ó quale primario compenso accessorio collegato alla performance ó è effettuata sulla base delle valutazioni effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, tenendo conto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato dalla Provincia di Taranto con la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 1 del 21 ottobre 2014 e modificato con la Deliberazione n. 6 dell'11 novembre 2014 n.130 del 23 dicembre 2015.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo (progressioni orizzontali):

Non pertinente.

Modulo III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Risorse storiche**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
CCNL 23/12/1999 ó art. 26, c.1, lett.a)	þ 367.316,35	þ 367.316,35	-	þ 367.316,35
CCNL 23/12/1999 ó art. 30, c.2	þ 82.103,06	þ 82.103,06	-	þ 222.851,15
CCNL 23/12/1999 ó art. 26, c.5	-	-	-	þ 25.061,44

Incrementi contrattuali

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Incrementi contrattuali	þ 131.987,04	þ 131.987,04	-	þ 146.207,30

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
CCNL 23/12/1999 - art. 26, comma 1	þ 32.907,51	þ 32.343,57	þ 563,94	þ 23.385,47

Somme in detrazione dal fondo

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
CCNL 12/02/2002 ó art. 1, c.3 lett e)	- þ 20.141,82	- þ 23.498,79	- þ 3.356,97	- þ 40.283,64

	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Totale risorse fisse	þ 594.172,14	þ 590.251,23	þ 3.920,91	þ 744.538,07

Risorse variabili

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Art. 37, CCNL 23/12/1999	þ 71.561,45	þ 24.142,57	þ 47.418,88	-

	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Totale risorse variabili	þ 71.561,45	þ 24.142,57	þ 47.418,88	

Decurtazioni del fondo

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Decurtazione operate nell'anno 2016 (art.1 comma 236 Legge n.208/2015)	p 331.550,31	p 279.896,90	p 51.653,41	
Totale decurtazione del fondo	p 331.550,31	p 279.896,90	p 51.653,41	

Risorse del fondo sottoposte a certificazione

	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Risorse fisse	p 594.172,14	p 590.251,23	p 3.920,91	p 744.538,07
Risorse variabili	p 71.561,45	p 24.142,57	p 47.418,88	
Decurtazioni	p 331.550,31	p 279.896,90	p 51.653,41	
Totale risorse fondo	p 334.183,28	p 334.496,90	- p 313,62	p 744.538,07

Tabella 2 ó PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa**

	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Retribuzione di posizione dirigenziale	p 242.655,32	p 240.650,24	p 2.005,08	p 544.991,20
Maggiorazione Retribuzione di posizione Segretario				
Compensi legali avvocatura	p 71.561,45	p 24.142,57	p 47.418,88	
totali	p 314.216,77	p 264.792,81	p 49.423,96	

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Retribuzione di risultato	p 19.966,51	p 69.704,09	- p 49.737,58	p 199.542,58
totali	p 19.966,51	p 69.704,09	- p 49.737,58	p 199.542,58

Destinazioni fondo sottoposto a certificazione

	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (anni 2016 -2015)	Anno 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	p 314.216,77	p 264.792,81	p 49.423,96	p 537.612,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	p 19.966,51	p 69.704,09	- p 49.737,58	p 199.542,58
Destinazioni ancora da regolare	-	-		
Totale	p 334.183,28	p 334.496,90	- p 313,62	p 744.538,07

Modulo IV**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I ó Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Le somme relative al fondo vengono appostate su uno specifico capitolo del bilancio in modo da tener conto in sede di programmazione e variazione dei limiti espressi dal Fondo risorse decentrate, anche al fine del rispetto dei limiti della normativa.

Sezione II ó Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risulta compatibile con il vincolo di finanza pubblica previsto dall'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità ó Anno 2016 ó n. 208 del 28/12/2015, posto che il suo ammontare complessivo, tenuto conto delle riduzioni apportate risulta essere pari ad p 334.183,28 non supera il fondo dell'anno 2015 (p 334.496,90). La verifica delle risorse del fondo e la copertura finanziaria è puntualmente verificata con gli strumenti di programmazione e quindi, con riferimento, alla struttura del bilancio di previsione e tenendo conto dei limiti complessivi relativi alla spesa del personale e delle regole di finanza pubblica. Inoltre, il limite di spesa rappresentato dal Fondo risulta identico all'utilizzo delle relative risorse in sede di gestione. Si precisa quanto di seguito:

Descrizione	Importo risorse
Risorse utilizzate (Retribuzione di posizione)	p 242.655,32
Risorse ancora da perfezionare ó (Retribuzione di risultato)	p 19.966,51
Risorse utilizzate per compensi legali sentenze favorevoli	p 71.561,45
Totale	p 334.183,28

Sezione III ó Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate in esame sono state stanziare nel bilancio ó anno 2016 ó in coerenza con il quadro normativo delineato dal legislatore con riguardo, in particolare, alle disposizioni inerenti il rispetto del patto di stabilità interno e quelle relative ai vari vincoli di finanza pubblica.

Le somme necessarie per l'attribuzione della retribuzione di risultato sono confluite nell'avanzo d'amministrazione in quanto alla fine dell'esercizio non era stato stipulato il contratto decentrato ma era stato regolarmente quantificato il fondo. Le somme erano previste sui seguenti capitoli:

- Cap. 18990 Oneri diretti p 19.966,51
- Cap. 18960 (oneri riflessi) p 4.752,03
- Cap. 20060 (Irap) p 1.697,15

L'istruttore direttivo contabile
Dott. Giovanni Buccoliero

Presidente della Delegazione Trattante:
Il Segretario Generale
Dott.ssa Lucia D'Arcangelo