



PROVINCIA DI TARANTO

Raccomandata a mano

A00 Prov. TA - A00

Class.

PTA/2012/0053079/INT



06/06/2012

Al Presidente del Collegio
dei Revisori

e, p.c.: Al Presidente della Provincia

All'Assessore al Personale

Al Dirigente del Settore personale
LORO SEDI



Oggetto: Relazione tecnico – finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Integrativo Decentrato per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale della Provincia di Taranto per l'anno 2011 – Art. 40 – 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 -

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Dopo numerosi incontri tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, in data 30.5.'12 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo Integrativo Decentrato per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale della Provincia di Taranto per l'anno 2011

Al fine, quindi, di consentire i controlli previsti dalla normativa di riferimento, si trasmette, in allegato alla presente, la predetta ipotesi di Accordo unitamente alla Relazione tecnico – finanziaria ed alla Relazione illustrativa.

Relazione tecnico - finanziaria

In merito alla quantificazione delle risorse decentrate, si rappresenta che, il fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale, per l'anno 2011, è costituito nella misura di € 595.630,46 con la Determinazione Dirigenziale n. 75 del 6.6.'12, di modifica della precedente Determinazione

n 149 del 29.12.'12, tenendo conto delle precisazioni in materia rivenienti dalla Circolare n. 16 del 2.5.'12 della Ragioneria Generale dello Stato.

In osservanza con quanto prescritto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, l'ammontare del Fondo anno 2011 non supera quello del Fondo anno 2010 pari all'importo di € 744.538,07, giusta Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 112 del 15.9.'10.

Le risorse decentrate di € 595.630,46 sono risorse a carattere stabile e vengono utilizzate nel modo seguente:

Distribuzione risorse decentrate

Retribuzione di risultato (20% della consistenza del fondo)	€ 119.126,09
Retribuzione di posizione (80% della consistenza del fondo)	€ 476.504,37.
Totale	€ 595.630,46

Le economie eventuali della retribuzione di posizione dell'anno 2011 vanno ad incrementare la retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione erogata nell'anno 2011 ai Dirigenti in servizio è complessivamente pari ad € 439.755,17 e pertanto le economie di € 36.749,20 vanno ad incremento della retribuzione di risultato, come segue

Destinazione effettiva risorse decentrate

Retribuzione di risultato	€ 119.126,09	€ 155.875,29
	€ 36.749,20	
Retribuzione di posizione		€ 439.755,17
Totale		€ 595.630,46

Inoltre, si è verificato che:

1. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
2. l'Ente ha rispettato il patto di stabilità in tutti gli esercizi finanziari;
3. gli oneri derivati dalla presente ipotesi di accordo –Anno 2011 – risultano contenuti sia nei limiti del fondo decentrato che nei limiti di cui all'art.1, c.557 della L. 296/2006 e ss.mm.ii..

Relazione illustrativa

In applicazione dell'art. 4, lett e) del CCCNL 23.12.'99, le parti hanno verificato la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 5, del medesimo contratto e, quindi, relativamente all'applicazione di una quota pari al 6% in quanto vi è stata una riduzione stabile di posti in organico.

Con deliberazione della G.P. n. 138 del 14.9.'11 è stato approvato il "Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2011", recante gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale assegnati ai Dirigenti dei Settori, con la determinazione dei punteggi riferiti a ciascun obiettivo. In tale documento viene prevista l'assegnazione a ciascun Dirigente di un punteggio massimo raggiungibile, quale somma degli obiettivi, pari a 100 punti, con la seguente suddivisione:

obiettivi di performance organizzativa: punteggio massimo = 40 punti (Si tratta di obiettivi uguali per ciascun Dirigente di Settore);

obiettivi di performance individuale: punteggio massimo = 60 punti.

Il Nucleo di valutazione della Provincia di Taranto, al fine della determinazione della retribuzione di risultato da riconoscere ai singoli Dirigenti, ha proceduto all'analisi dei report prodotti dai medesimi dirigenti, nonché ad incontri con i medesimi, concludendo l'iter valutativo e trasmettendone gli esiti finali al Dirigente del Personale.

Va evidenziato che l'ammontare della retribuzione di risultato viene distribuito sulla base del totale dei punti assegnati ai dirigenti dall'organo di valutazione, non già in base al punteggio massimo teoricamente raggiungibile.

Il Presidente della
Delegazione Trattante di Area Dirigenziale
Direttore Generale
Ing. Domenico Mosca

