



# PROVINCIA DI TARANTO

4° SETTORE

SERVIZIO: Stato giuridico - Gestione e disciplina del  
Personale - Relazioni Sindacali e Contrattazione Collettiva

Raccomandata a mano

A00 Prov. TA - A00

Allegati: Ipotesi di Accordo

Class.



Al Presidente del Collegio  
dei Revisori

SEDE

E per conoscenza:

- Al Presidente della Provincia
- All'Assessore al Personale
- Al Direttore Generale

SEDE

**Oggetto: Relazione tecnico – finanziaria relativa all'ipotesi di Accordo Integrativo Decentrato per la Provincia di Taranto – Anno 2010 – sottoscritta in data 26 aprile 2011 -.**

Con riferimento agli adempimenti previsti dall'art. 5 del ccnl 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del ccnl del 22.1.2004, si trasmette la presente relazione illustrativa tecnico – finanziaria unitamente ad una breve sintesi delle fasi che hanno riguardato la contrattazione integrativa del personale dipendente non dirigente dell'anno 2010.

Con la Determinazione Dirigenziale n. 69 del 19.05.2010 del Settore Personale, veniva costituito il fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente, relativo all'anno 2010.

In data 20 luglio 2010, veniva sottoscritto tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali (CGIL – CISL) oltre che la RSU, un Accordo per la distribuzione delle risorse decentrate; tale Accordo riconduceva in un corretto quadro normativo l'applicazione degli istituti contrattuali decentrati, rinviando ad un successivo Accordo la disciplina relativa ai criteri dei compensi per la produttività.

Tuttavia, nel corso delle numerose trattative intercorse con le OO.SS. è, altresì, emersa l'esigenza che gli uffici preposti procedessero ad una rideterminazione del fondo risorse decentrate degli anni pregressi.

A seguito di tale procedimento, che ha riguardato i fondi del salario accessorio relativi agli anni 2005 / 2009, con la Determinazione Dirigenziale n.139 del 15.11.2010, veniva rideterminato anche il fondo risorse decentrate dell'anno 2010.

Le fasi della contrattazione relativa al salario accessorio dell'anno 2010, sono pertanto proseguite al fine di contrattare i criteri per l'utilizzo delle risorse ancora disponibili, ovvero:

- **Economie sul fondo straordinario: le risorse a tale titolo sono pari ad € 166.472,65:**  
Si fa presente che all'atto della rideterminazione del fondo salario accessorio dell'anno 2010, si è provveduto ad individuare correttamente la misura del fondo straordinario, ad oggi liquidato nella misura di € 26.390,56, come da seguente prospetto riepilogativo:

Fondo Straordinario	€ 192.863,21
Utilizzo Fondo Straordinario	€ 26.390,56
Economie	€ 166.472,65

- Economie sui restanti istituti contrattuali: le risorse complessivamente a tale titolo sono ad € 106.892,06:

Risorse decentrate stabili	€ 921.770,05
Utilizzo istituti decentrati	€ 814.877,99
Economie	€ 106.892,06

Sulla base di quanto premesso, nella giornata del 26 aprile 2011, la Pagine Pubbliche e tutte le Organizzazioni Sindacali ( CGIL – CISL – UIL – DICCAP – CSA) oltre che la RSU, hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse decentrate – Anno 2010, allegata in copia.

In tale Ipotesi, le parti hanno concordato i criteri per la disciplina dei compensi per produttività da attribuire al personale dipendente non dirigente, come segue:

A) Produttività collettiva legata al raggiungimento di obiettivi comuni per tutti i Settori:

La somma utilizzabile viene concordata nella misura di € 165.000,00.

A titolo di acconto, sui compensi complessivamente spettanti al personale dipendente, in considerazione della richiesta indirizzata al Settore Personale, dell'Assessore al Personale datata con nota del 13.04.2011 – prot. n. 24080, e per le motivazioni in essa contenute, con l'Atto di Liquidazione n.19 del 21 aprile 2011, si è provveduto già a liquidare, unitamente agli stipendi del mese di aprile u.s., in favore del personale dipendente una somma *una tantum*, nella misura complessiva di € 78.570,82. La somma, pertanto, da erogare ancora a tale titolo è pari ad € 86.429,18.

B) Produttività individuale legata al raggiungimento di obiettivi di Settore

La somma utilizzabile viene concordata nella misura di circa € 105.000,00

In merito nell'Ipotesi è stato precisato che *“Le parti concordano che la somma a tale titolo viene accantonata per far fronte all'eventuale soccombenza relativa a ricorsi preposti dai dipendenti anche in ordine all'indennità di disagio”*.

Attraverso questa relazione si ritiene di dimostrare che l'Ipotesi di accordo che le parti ritengono sottoscrivere e successivamente applicare è compatibile con le risorse disponibili.

Inoltre, i compensi per produttività sono sostanzialmente improntati a criteri di valorizzazione dell'impegno lavorativo e della qualità della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente.

Si resta in attesa di acquisire il parere di codesto Collegio al fine di poter procedere con le successive fasi.

Il Dirigente  
Dott. Roberto CARUCCI