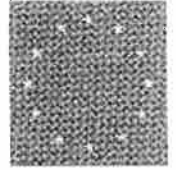


PERSONALE



PROVINCIA DI TARANTO

Collegio dei Revisori dei Conti



Prot. N. 60 del 14.06.2012

A00 Prov. TA - A00

Class.

PTA/2012/0055388/INT



14/06/2012

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA

"RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA E CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI TARANTO PER L'ANNO 2011 – ART. 40 – 40 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001"

L'Organo di Revisione dell'Ente Provincia di Taranto

Vista la Relazione tecnico/finanziaria del Presidente della Delegazione Trattante di Area Dirigenziale – prot. n. PTA/2012/0053079/INT pervenuta in data odierna, avente per oggetto "relazione tecnico – finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale della provincia di Taranto per l'anno 2011 – art. 40 – 40 bis del d. lgs. n. 165/2001";

Visto l'ipotesi di accordo decentrato per la determinazione della distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale della Provincia di Taranto per l'anno 2011, prot. PTA/2012/0049771/P del 31.05.2012 trasmesso a questo organo con nota del Direttore Generale della Provincia prot. PTA/2012/449771/P del 31.05.2012 e successiva nota correttiva prot. PTA/2012/52992/INT del 06.06.2012;

Visto il bilancio dell'anno 2011;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40,40 bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 2 maggio 2012, n. 16;

Vista le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 149 del 29/12/2011 e n. 75 del 6/6/2012;

Visti gli articoli 4 e 5 del CCNL/DIRIGENTI 22 febbraio 2006;

Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità

Premesso

- che l'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL/DIRIGENTI 22 febbraio 2006;
- che l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. n.78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;
- che in applicazione degli articoli 4 e 5 del CCNL/DIRIGENTI 22 febbraio 2006 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2011 è stato rideterminato in € 595.630,46 con la Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 75 del 6 giugno 2012, al fine di rispettare i limiti della normativa vigente, nelle modalità meglio definite dalla Circolare RGS n. 16 del 2/5/2012;
- che le risorse decentrate sono state previste nel capitolo 18890 del bilancio 2011;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato

- il rispetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, nelle modalità meglio definite dalla Circolare RGS n. 16 del 3/5/2012, in quanto:

- *il fondo 2011 non supera il limite del fondo 2010;*
- *una volta rispettato il primo vincolo, il fondo è stato ulteriormente ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale."*

Attesta

- che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale Dirigenziale sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Taranto, li 14 giugno 2012

IL COLLEGIO DEI REVISORI
(Il Presidente)
Dott. Luca VINCIGUERRA

