



PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA

"RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AFFERENTE L'IPOTESI DI ACCORDO ANNUALE PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TARANTO - ANNO 2014"

L'Organo di Revisione dell'Ente Provincia di Taranto,

Vista la richiesta del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, dott. Eugenio De Carlo, del 22/01/2015 - prot. n. PTA/2015/0003207/P, avente per oggetto "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria afferente l'ipotesi di Accordo annuale per la distribuzione delle risorse decentrate del personale non dirigente della Provincia di Taranto - Anno 2014 -"

Visto il Bilancio dell'anno 2014;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40 bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 26 aprile 2013, n. 21;

Vista le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 127 del 29/10/2014 e n. 165 del 31/12/2014;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità,

Premesso

- che l'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le Pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate;
- che l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. N. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente dell'anno 2014 è stato determinato con le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 127 del 29/10/2014 e n. 165 del 31/12/2014, al fine di rispettare i limiti della normativa vigente;
- che le risorse decentrate sono state previste nel capitolo 18950 del bilancio 2014;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato

- il rispetto dell'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, in quanto:
 - il fondo 2014 non supera il limite del fondo 2010;
 - una volta rispettato il primo vincolo, il fondo è stato ulteriormente ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale.

Attesta

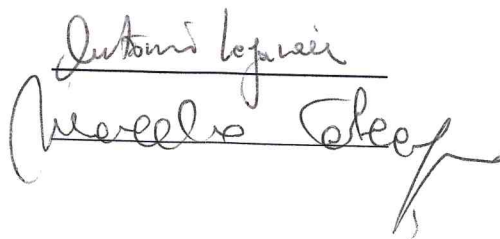
- che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'ipotesi sottoscritta in data 15/01/2015 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Precisa

Che le risorse destinate alla produttività del Personale dipendente potranno essere distribuite dopo la validazione dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009.

Taranto, li 12 febbraio 2015

- Rag. Antonio Tagariello
- Dott. Marcello Calcagno



Antonio Tagariello
Marcello Calcagno