

Stampa Intero Modello in data : 28/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9112 - TARANTO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 8	cod. 36495 - cod.55000 - Trattasi di assegni ad personam spettanti al personale transitato per mobilità forzata, da altra Amministrazione nell'anno 1993 a seguito della comparazione, all'epoca eseguita, tra i diversi comparti di appartenenz
Data	25/06/2014 07:58

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/06/2014 02:10:46 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	121.574	33.325	98.508	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	11.778	1.008	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	61.700	33.421	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	9	9	8	DIRIGENTI	1.073.750	1.047.626	899.480	DIRIGENTI	6.721	7.486	0
CATEGORIA D	128	121	118	CATEGORIA D	3.430.355	3.708.521	3.556.821	CATEGORIA D	3.788	12.255	32.550
CATEGORIA C	155	144	139	CATEGORIA C	3.706.929	3.869.077	3.757.742	CATEGORIA C	1.980	19.935	53.692
CATEGORIA B	35	30	29	CATEGORIA B	874.216	829.524	717.635	CATEGORIA B	0	11.010	10.945
CATEGORIA A	12	12	12	CATEGORIA A	228.828	238.336	236.409	CATEGORIA A	0	163	0
RESTANTE PERSONALE	19	1	0	RESTANTE PERSONALE	251.973	239.905	11.306	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

Totale	360	317	307	Totale	9.749.325	9.999.735	9.277.901	Totale	24.267	51.857	97.187
				Tabella 14	3.686.626	3.905.574	3.656.614				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	13.435.951	13.905.309	12.934.515				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/06/2014 02:10:46 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,17	1	109.796	193.902	98.508	48.086	47.784	48.565	61.710	146.118	49.943	11.778	0	0	0	6.048	0
DIRETTORI GENERALI	1	0,54	0	61.700	61.700	0	61.700	61.700	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	9,75	9	8,33	109.439	115.571	107.938	47.423	47.368	47.310	62.016	68.203	60.628	0	0	0	689	832	0
CATEGORIA D	124,82	125,06	118,21	27.452	29.556	29.814	25.200	25.230	25.070	2.252	4.326	4.744	0	0	273	30	98	2

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA C	152,27	148,79	141,87	24.332	25.869	26.109	22.159	22.235	22.242	2.173	3.634	3.867	0	69	304	13	65	75
CATEGORIA B	37,67	34	29,67	23.209	24.074	23.821	20.948	20.840	20.768	2.262	3.234	3.053	0	0	357	0	324	12
CATEGORIA A	12	12	12	19.069	19.848	19.701	17.774	17.760	17.774	1.295	2.088	1.927	0	0	0	0	14	0
RESTANTE PERSONALE	11,23	10,74	0,42	22.431	22.346	27.134	21.717	21.637	26.330	714	709	804	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	349,74	340,3	311,49	27.807	29.234	29.473	23.841	23.760	23.764	3.966	5.475	5.709	34	30	276	36	122	36

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/06/2014 02:10:46
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	32	0	32	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	9	9	10	25,22	25,22	20,5	17,67	1,33	15,6	0	1,11	0,1
CATEGORIA D	128	120	118	16,46	33,17	31,44	7,76	14,42	11,81	9,14	8,61	13,75
CATEGORIA C	155	144	138	17,06	32,49	31,59	12,42	12,24	16,96	10,21	7,26	13,43
CATEGORIA B	35	30	29	26,14	36,53	28,72	18,97	21,57	26,48	7,37	2,87	8,86
CATEGORIA A	12	12	12	21,67	30,42	32,08	2,92	1,92	7,25	0,17	0,75	4
RESTANTE PERSONALE	19	1	0	10,05	118	0	0,63	0	0	5,37	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	360	316	308	17,71	33,12	30,92	10,52	13,21	15,41	8,65	6,91	12,28

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/06/2014 02:10:46
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	80.917	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	10.115

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	3	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	38.260	53.474	6.243	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	38.260	17.825	6.243

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Provinciale n. 470/2004 e ss.mm.ii.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	98	19	10	0	0	0	0	19	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	189	45	28	0	0	0	0	45	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	0	0	0	0	0	3	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	318	71	51	0	0	0	1	71	52
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	173	16	4	0	0	0	0	16	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	37	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	11	0	0	0	0	0	11	0
TOTALE :	849	203	103	0	0	0	1	203	104

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	2	21	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	2	28	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	2	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
TOTALE	3	1	1	0	0	0	3	1	0	0	0	0	1	0	2	0	12	

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	3	1	1	8	4	7	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	1	1	0	25	18	4	6	2	2	10	0	-	-	1	0	0	1	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	5	3	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	4	11	7	34	29	14	5	1	2	2	2	3	3	-	-	1	0	-	-	123
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	12	1	1	0	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
TOTALE :	17	8	15	9	97	60	40	13	4	4	17	2	10	6	2	1	1	1	0	0	307

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	5	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	1	2	3	2	6	2	4	0	1	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	4	7	10	10	11	6	8	3	7	1	1	0	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	4	0	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	5	3	3	2	7	4	8	1	10	13	21	15	15	13	2	0	-	-	123
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	12	0	2	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	5	0	2	0	-	-	-	-	11
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	6	3	10	7	14	13	28	17	37	24	65	19	40	20	3	0	0	0	307

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	13	4	-	-	6	6	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	38	21	1	0	6	7	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	14	54	34	-	-	2	4	-	-	-	-	123
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	2	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Totale	47	17	125	65	2	0	29	22	-	-	-	-	307

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	205	0	156	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	365
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	141	16	8	23	0	131	0	21	-	-	2	3	-	-	-	-	0	2	347
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	21	0	110	-	-	0	24	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	173
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	98	20	46	2	0	87	-	-	32	0	16	3	-	-	-	-	-	-	304
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	32	34	0	1	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	0	1	46	-	-	0	31	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	622	335	165	163	-	-	9	14	37	201	44	23	-	-	-	-	-	-	1.613

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.403	906	504	325	-	-	53	191	47	369	139	90	-	-	38	0	17	24	4.106
POSIZIONE ECONOMICA C5	104	0	224	0	-	-	-	-	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	356
POSIZIONE ECONOMICA C4	211	101	74	31	-	-	0	91	-	-	8	8	-	-	-	-	0	7	531
POSIZIONE ECONOMICA C3	69	32	13	15	-	-	-	-	2	6	7	3	-	-	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.308	1.534	922	1.062	0	150	366	312	62	320	292	196	2	0	-	-	14	20	7.560
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	29	0	14	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	453	147	224	421	-	-	107	74	-	-	31	36	-	-	-	-	-	-	1.493
POSIZIONE ECONOMICA B2	76	0	16	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	98	30	93	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	224

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	40	0	63	0	-	-	25	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	345	0	24	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	387
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
Totale	6.354	3.176	2.547	2.199	0	368	560	758	180	897	608	371	2	0	38	0	34	53	18.145

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.980	-	1.330	7.255	-	-	-	48.565
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	100	333.160	-	3.914	57.172	-	-	-	394.246
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47,5	112.189	-	6.696	9.890	-	-	-	128.775
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	18,8	41.151	-	-	3.480	-	-	-	44.631
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	56	123.719	-	3.850	10.699	-	-	-	138.268
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	4.291	-	-	-	55.046
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	3.438	4.547	-	-	-	58.740
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	352	713.920	-	6.162	60.545	-	20.361	509	800.479
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.339	-	2.333	2.238	-	-	-	28.910

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	884,2	1.559.632	-	37.632	134.566	-	11.963	2.874	1.740.919
POSIZIONE ECONOMICA C5	48	87.605	-	4.979	7.770	-	-	-	100.354
POSIZIONE ECONOMICA C4	120	211.202	-	30.366	20.263	-	10.674	-	272.505
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.417	-	-	5.156	-	-	-	66.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.498,4	2.429.176	-	86.612	211.759	-	32.442	839	2.759.150
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	1.163	1.798	-	-	-	21.458
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	248	376.752	-	15.563	34.813	-	10.585	2.418	435.295
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	16.302	5.774	-	-	-	74.671
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.225	-	1.578	7.489	-	-	-	95.292
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.185	-	125	1.453	-	-	-	18.763
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	132	179.461	-	-	15.067	-	-	-	194.528
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	10.142	-	-	829	-	-	-	10.971
Totale	3.737,9	6.579.857	-	222.043	606.854	-	86.025	6.640	7.488.139

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	45.525	2.090	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.421	0	0	346.945	142.308	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	841	0	0	0	0	2.465	14.604
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	309	0	0	0	0	967	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	928	0	0	0	0	2.906	9.569

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	0	0	1.245	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	381	0	0	0	0	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5.354	4.443	0	0	0	18.269	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	182	0	0	0	0	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11.697	3.333	0	0	0	45.890	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	657	0	0	0	0	2.198	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.584	3.452	0	0	0	5.496	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	1.111	0	0	0	1.649	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18.220	32.214	0	0	0	68.627	5.877
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	139	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.825	0	0	0	0	9.749	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	395	0	0	0	0	1.415	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	647	0	0	0	0	2.358	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.346	0	0	0	0	4.279	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	76	0	0	0	0	259	0
TOTALE	49.215	44.553	0	392.470	144.398	170.502	30.050

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	2.086	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	2.104	11.456	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	4.050	11.556	10.491	0	0	0	226	2.046	415
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2.383	0	0	7.761	0	0	277	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	0	0	6.100	8.844	0	0	0	0	0	0	3.634

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	5.012	0	0	3.879	0	0	1.132	2.500
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	4.042	0	0	0	0	0	0	2.500
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	15.009	0	0	67.204	13.151	0	0	0	0	1.521	31.237
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	2.388	0	0	0	0	0	0	777

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	11.333	0	0	156.738	1.341	0	0	0	0	11.179	46.694
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	9.800	5.806	0	0	0	0	0	0	2.827
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	4.613	0	0	15.773	0	0	0	0	506	0	2.215
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	1.706	0	0	4.520	0	0	0	0	0	0	273

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	63.461	0	0	181.570	16.334	0	0	0	10.070	15.911	82.229
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1.720	0	0	0	0	0	1.841	1.132
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	330	0	0	21.424	146	0	0	0	0	22.639	7.655
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	630	0	0	3.981	0	0	0	0	0	65	233

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.260	0	0	6.837	219	0	0	0	360	1.678	769
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	149	0	0	556	0	0	0	0	0	0	217
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	1.883	0	0	5.860	0	0	0	0	0	0	8.310
TOTALE	0	100.374	0	19.950	506.214	43.786	13.542	11.640	0	11.162	58.289	193.617

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	49.943
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	505.234
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	46.694
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	11.697
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	31.981
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	14.149
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	8.169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	156.188
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.970
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	288.205
POSIZIONE ECONOMICA C5	21.288
POSIZIONE ECONOMICA C4	33.639
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.720
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	494.513
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.304
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	64.768
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.719
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14.128
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.440

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21.678
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	335
TOTALE	1.789.762

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	99.300
EROGAZIONE BUONI PASTO	48.962
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.822
COPERTURE ASSICURATIVE	20.162
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	80.917
ALTRE SPESE	83.522
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.243
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.465
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.567.277
IRAP	789.110
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	70.360
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.949
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.549
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	80.917
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.009
Totale	3.656.614

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P074: SOMME RIMBORSATE ALL'AGENZIA DEI SEGRETARI PER REGGENZA (4.949) - P071: SOMME RIMBORSATE ALL'ARPA PUGLIA PER CONVENZIONE DIRIGENTE (35.452)- SOMME RIMBORSATE PROVINCIA BRINDISI PER CONVENZIONE DIRIGENTE (38.908)

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P098: SOMME RIMBORSATE DA UNIONE EUROPEA PER PROGETTI (35.100) E DALLA REGIONE PUGLIA PER FORMAZIONE PROFESSIONALE (45817)- P099: SOMME RIMBORSATE INAIL PR INFORTUNI DIPENDENTI - P.090: RIMBORSI RICEVUTI PER COMANDO COMUNE MARTINA FRANCA (22549)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	616.477	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	92.795	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.598	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	5.965	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	178.418	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	209.777	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-53.407	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-100.410	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-132.526	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	862.687	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	41.682	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	11.639	0
totale Risorse variabili Fondo unico	53.321	0
totale Fondo unico	916.008	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	150.126
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	61.471
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	63.364
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	274.961
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	96.434
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	196.517
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	294.775
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	587.726
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	53.321
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	53.321
totale Fondo unico	0	916.008
Totale	916.008	916.008

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	367.316	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	14.813	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	32.567	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	33.424	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	31.691	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	19.493	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	30.078	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	222.851	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-30.213	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-231.046	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	490.974	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.104	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.104	0
totale Risorse posizione risultato	493.078	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	375.841
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	375.841
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	117.237
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	117.237
totale Risorse posizione risultato	0	493.078
Totale	493.078	493.078

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7488139	9377201	
Totale T13	1789762		
Assegno T14	99300		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	48962	48962	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4822	4822	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20162	20162	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	80917	80917	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6243	6243	
L110 - ALTRE SPESE	83522	83522	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2465	2645	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2567277	2567277	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	789110	788816	scarto 0,0018%
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75309	75309	
TOTALE GENERALE	13055990	13055876	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	121475	131304	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12934515	12924572	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80004930733

Telefono : 0099/4587811

Fax : 0099/4587886

Email : gestionepersonale@provincia.ta.it

Via : ANFITEATRO

Numero Civico : 4

C.A.P. : 74121

Città : TARANTO

Provincia : TA

Codice Catastale : L049

Popolazione residente : 582814

Superficie(Kmq) : 2467.35

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.PROVINCIA.TA.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LATAGLIATA	CHIAREYYA	0099/4587824	0099/4587886	gestionepersonale@provincia.ta.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LATAGLIATA	CHIARETTA	0099/4587824	0099/4587886	gestionepersonale@provincia.ta.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5271
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	8
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	8
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	5
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	2
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	8
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	8
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DANISI	MARCELLO	marcellodanisi@studiodanisi.it
TAGARIELLO	ANTONIO	antoniotagariello@yahoo.it
CALCAGNO	MARCELLO	calcagno.marcello@pec.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	24.45
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	31
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	11/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/04/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	899733
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	916008
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	11.16
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+11668465
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	12467788
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 916008 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 12467788)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	
Per scelta dell'organo politico?	
Sulla base di altri fattori?	

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	294775
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	196517
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	11/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2012
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	744538
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	493078
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	32
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2104
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	508390
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 493078 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 508390)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	9	45102
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA