

**Stampa Intero Modello in data : 12/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2017														
Tipo Istituzione : PROVINCE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9112 - TARANTO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TARANTO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/09/2018**

**Il Modello inviato Æ stato certificato la prima volta in data : 08/08/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,98	1	1	85.833	92.622	85.670	2.077	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	5	6,17	5,08	3,89	622.039	582.640	383.445	68	1.030	0
<b>CATEGORIA D</b>	91	69	68	108,39	77,39	68,43	3.436.823	2.464.250	2.047.904	7.324	12.612	0
<b>CATEGORIA C</b>	114	75	74	127,82	94,6	74,33	3.448.847	2.554.033	1.920.599	26.480	26.734	0
<b>CATEGORIA B</b>	22	18	18	24,83	21,5	18	616.368	517.765	429.937	399	60	0
<b>CATEGORIA A</b>	12	12	12	12	12	12	247.350	245.262	236.841	323	0	0
<b>Totale</b>	246	180	178	280,18	211,57	177,65	8.457.260	6.456.572	5.104.396	36.671	40.436	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.358.205</b>	<b>2.543.046</b>	<b>1.894.257</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.815.465</b>	<b>8.999.618</b>	<b>6.998.653</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,98	1	1	85.684	92.622	85.670	46.584	46.570	46.570	39.100	46.052	39.100	2.114	0	0	11	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	6,17	5,08	3,89	100.860	114.415	98.530	46.662	46.945	46.762	54.198	67.470	51.768	0	0	0	11	203	0
<b>CATEGORIA D</b>	108,39	77,39	68,43	31.640	31.677	29.928	25.112	25.133	25.149	6.528	6.545	4.779	0	0	0	68	163	0
<b>CATEGORIA C</b>	127,82	94,6	74,33	26.776	26.716	25.841	22.169	22.033	22.231	4.607	4.683	3.610	0	0	0	207	283	0
<b>CATEGORIA B</b>	24,83	21,5	18	24.804	24.079	23.885	20.942	20.925	21.070	3.862	3.155	2.816	0	0	0	16	3	0
<b>CATEGORIA A</b>	12	12	12	20.586	20.439	19.737	17.774	17.774	17.837	2.811	2.664	1.900	0	0	0	27	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>280,18</b>	<b>211,57</b>	<b>177,65</b>	<b>30.056</b>	<b>30.324</b>	<b>28.733</b>	<b>23.636</b>	<b>23.527</b>	<b>23.615</b>	<b>6.420</b>	<b>6.797</b>	<b>5.119</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>191</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	29	29	24	0	0	0	0	0	5
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	5	34,33	15,6	18,6	1	1,8	6,8	1,17	1,6	1,4
<b>CATEGORIA D</b>	89	69	66	41,16	34,64	31,08	14,19	13,49	15,14	9,44	13,04	11,36
<b>CATEGORIA C</b>	113	73	71	23,42	40,1	33,55	15,48	16,78	14,01	10,48	17,79	11,92
<b>CATEGORIA B</b>	22	18	18	39,09	40,11	26,28	20,91	24,28	14,33	5,36	9,61	6
<b>CATEGORIA A</b>	12	12	12	30,42	33,17	31	1,58	4,25	18,25	3,5	3,92	2,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>243</b>	<b>178</b>	<b>173</b>	<b>31,97</b>	<b>36,76</b>	<b>31,18</b>	<b>14,39</b>	<b>14,9</b>	<b>14,48</b>	<b>9,02</b>	<b>13,63</b>	<b>10,08</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	10	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	80.050	79.280	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	26.683	7.928	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	114.354	12.351	30.043	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	114.354	12.351	15.022

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4195076	5113284	0	
Totale T13	909320			
Assegno T14	45493			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5149889</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	27260	27260	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1429437	1450902	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	377280	375371	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6983866</b>	<b>6966817</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	48882	49172	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6934984</b>	<b>6917645</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80004930733

Telefono : 0994587111

Fax : 0994587886

Email : [gestionepersonale@provincia.ta.it](mailto:gestionepersonale@provincia.ta.it)

Via : ANFITEATRO

Numero Civico : 4

C.A.P. : 74121

Citt  : TARANTO

Provincia : TA

Codice Catastale : L049

Popolazione residente : 580319

Superficie(Kmq) : 2467.35

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.taranto.it](http://www.provincia.taranto.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
buccoliero	giovanni	0994587818		<a href="mailto:giovanni.buccoliero@provincia.ta.it">giovanni.buccoliero@provincia.ta.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
buccoliero	Giovanni	0994587818		giovanni.buccoliero@provincia.ta.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3867
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	34
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIPOLI	GIOVANNI BATTISTA	gpipoli@libero.it
Dioguardi	Nicola	studiodioguardi@virgilio.it
D'Alba	Antonio Maurizio	studio.dalba@libero.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	6.46
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Decreto del Presidente della Provincia n.67 del 23/7/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	14	5	0	0	0	0	14	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	103	12	12	0	0	0	0	12	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	14	13	0	0	0	0	14	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	115	17	22	0	0	0	0	17	22
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	5	0	0	0	0	0	5	0
<b>TOTALE :</b>	<b>258</b>	<b>111</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>67</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	11	3	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	5	8	1	3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	7	8	6	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	4	1	1	10	11	3	3	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	39

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>178</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	2	2	3	4	0	3	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	5	5	3	1	3	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	2	6	7	4	1	1	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	3	1	5	12	7	4	0	1	-	-	39
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	1	0	-	-	5
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	7	6	7	12	24	13	26	21	41	11	5	2	0	0	178

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	7	0	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	12	2	-	-	2	3	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	10	9	-	-	2	3	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	2	11	9	-	-	1	2	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	2	14	18	-	-	1	2	-	-	-	-	39
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	28	6	65	42	-	-	18	19	-	-	-	-	178



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	5	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	88	0	34	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	6	0	135
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	56	48	0	162	0	25	0	31	-	-	5	6	-	-	-	-	4	2	339
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	0	47	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	4	0	62
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	32	64	9	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	2	2	145
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	38
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	270	25	78	15	-	-	0	30	0	7	25	6	-	-	-	-	15	2	473
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	66	143	23	23	-	-	-	-	0	11	3	18	-	-	-	-	4	9	300

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	341	173	172	68	-	-	24	59	-	-	44	16	-	-	-	-	25	10	932
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	370	416	185	153	-	-	67	243	0	21	40	48	-	-	-	-	20	22	1.585
POSIZIONE ECONOMICA C5	150	76	2	19	-	-	0	35	-	-	7	6	-	-	-	-	8	4	307
POSIZIONE ECONOMICA C4	27	26	15	2	-	-	0	36	-	-	3	3	-	-	-	-	2	2	116
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	405	383	76	30	0	93	1	71	-	-	43	30	-	-	-	-	27	26	1.185
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	636	669	384	467	-	-	111	156	3	102	70	76	-	-	-	-	30	41	2.745
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	70	29	76	31	-	-	36	0	-	-	15	4	-	-	-	-	-	-	261
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	118	32	44	70	-	-	21	0	-	-	10	3	-	-	-	-	-	-	298
POSIZIONE ECONOMICA B3	85	0	12	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	21	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	108	0	4	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA A4	37	0	30	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	69

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	194	0	59	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	263
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	141	0	130	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	287
<b>Totale</b>	3.282	2.113	1.456	1.049	0	118	260	661	3	141	331	230	-	-	-	-	149	127	9.920

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.980	-	-	-	-	6.590	-	-	-	46.570
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	44	146.560	-	217	-	-	24.582	-	-	-	171.359
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	2,7	9.095	-	-	-	-	1.528	-	-	-	10.623
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	25,17	59.440	-	1.611	-	-	7.272	-	-	-	68.323
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	2,65	6.259	-	107	-	-	4.866	-	-	-	11.232
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	53.011	-	-	-	-	4.481	-	-	-	57.492

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	34	75.114	-	2.556	-	-	2.340	-	-	-	80.010
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	27,5	58.150	-	446	-	-	19.798	-	-	-	78.394
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2,15	4.544	-	389	-	-	2.325	-	-	-	7.258
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	175,3	355.420	-	2.740	-	-	14.129	-	-	-	372.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	10	20.282	-	1.944	-	-	-	-	-	-	22.226
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	39,6	73.273	-	1.918	-	-	36.645	-	-	-	111.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	480,77	847.870	-	20.214	-	-	43.770	-	-	-	911.854
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	32	58.395	-	2.886	-	-	12.041	-	-	-	73.322

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	44	77.440	-	9.214	-	-	3.546	-	-	-	90.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	20	34.121	-	-	-	-	-	-	-	-	34.121
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	54,4	90.294	-	4.227	-	-	47.415	-	-	-	141.936
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	741,5	1.202.080	-	44.642	-	-	66.006	-	-	-	1.312.728
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	712	-	-	10.257	-	-	-	29.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	120	182.299	-	6.793	-	-	8.347	-	-	-	197.439
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	18	27.344	-	2.717	-	-	5.950	-	-	-	36.011
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	30	43.829	-	13.585	-	-	1.472	-	-	-	58.886
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	36	51.720	-	1.201	-	-	4.533	-	-	-	57.454

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.183	-	125	-	-	1.453	-	-	-	18.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	36	49.601	-	-	-	-	8.329	-	-	-	57.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	96	130.507	-	-	-	-	6.849	-	-	-	137.356
<b>Totale</b>	2.131,74	3.732.308	-	118.244	-	-	344.524	-	-	-	4.195.076

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	38.858	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.065	0	0	151.432	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
66	0	0	8.973	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
446	0	0	1.589	0	1.306	196	2.213
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
35	0	0	0	0	104	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
398	0	0	0	0	1.126	358	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
563	0	0	0	0	1.765	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
412	0	0	2.185	0	1.219	149	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
32	0	0	0	0	104	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
2.658	0	0	2.582	0	9.009	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
152	0	0	0	0	519	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
500	0	0	1.026	0	1.468	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
6.360	0	0	2.152	0	24.408	2.558	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
438	130	0	0	0	1.436	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
581	650	0	0	0	1.995	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
256	0	0	0	0	916	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
647	130	0	0	0	2.232	1.143	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
9.000	650	0	0	0	32.798	7.455	5.038
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	372	1.167	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
1.366	0	0	0	0	4.313	11.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
68	0	0	0	0	236	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
460	0	0	0	0	1.631	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
388	0	0	0	0	1.415	1.065	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
129	0	0	0	0	359	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
124	0	0	0	0	329	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
1.224	0	0	0	0	3.788	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>27.749</b>	<b>1.560</b>	<b>0</b>	<b>208.797</b>	<b>0</b>	<b>92.848</b>	<b>25.173</b>	<b>7.251</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	39.927	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	4.435	0	0	8.882	0	0	721	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	2.467	0	0	34.354	0	0	129	159
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	2.200	6.450	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	2.904	0	0	0	0	0	645	675
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	95	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	46.440	0	0	0	0	0	0	5.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	2.786	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.818
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	124.624	0	0	0	0	0	0	14.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	90	0	2.900	10.742	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	242	0	0	9.101	0	0	0	0	0	0	169
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	0	0	0	4.330	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	284	1.750
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	696	0	0	152.780	841	0	0	0	0	794	17.988
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	90	0	0	0	84	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	409	0	0	14.741	0	0	0	0	0	0	1.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	270	0	0	4.950	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	986	0	0	3.982	0	0	0	0	0	194	57
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	164	0	0	659	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>											
0	227	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>											
0	1.427	0	0	7.087	0	0	0	0	0	0	5.899
<b>TOTALE</b>											
0	4.781	0	5.300	398.573	925	0	83.163	0	0	2.832	50.368

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	39.100	0	0	<b>39.100</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	152.497	39.927	0	<b>192.424</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9.039	0	0	<b>9.039</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.750	14.038	0	<b>19.788</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	139	200	0	<b>339</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.882	36.950	159	<b>38.991</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2.328	8.650	0	<b>10.978</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3.965	3.549	675	<b>8.189</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	136	95	0	<b>231</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14.249	46.440	5.336	<b>66.025</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	671	2.786	0	<b>3.457</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.994	0	1.818	<b>4.812</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.478	124.624	14.078	<b>174.180</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.004	13.732	0	<b>15.736</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.226	9.343	169	<b>12.738</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.172	4.330	0	<b>5.502</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.152	374	1.750	<b>6.276</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	54.941	155.111	17.988	<b>228.040</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.678	174	0	<b>1.852</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16.761	15.150	1.012	<b>32.923</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	304	90	49	<b>443</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.091	5.285	0	<b>7.376</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.868	5.162	57	<b>8.087</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	488	823	0	<b>1.311</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	453	227	1.378	<b>2.058</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5.012	8.514	5.899	<b>19.425</b>
<b>TOTALE</b>				<b>909.320</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	45.493
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	27.260
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.000
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	30.043
ALTRE SPESE	27.626
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.429.437
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	377.280
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	48.882
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.894.257</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
comune Martina Franca 14,515,85 - Comune di Massafra 3,062,59 - Comune di Leporano 31,303,97	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	616.477	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	92.795	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.598	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	5.965	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	24.526	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	321.953	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	115.053	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.222.367	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	74.260	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	47.188	0
totale Risorse variabili Fondo unico	121.448	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.290.621	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-.217.561	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-.132.525	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	- 640.707	0
totale Fondo unico	703.108	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	87.130
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	19.018
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	64.817
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.534
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.300
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	4.781
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	190.580
totale Fondo unico	0	190.580
<b>Totale</b>	<b>703.108</b>	<b>190.580</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	160.405
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-06-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	290621
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	557134
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	557134

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	5487
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	170

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	82
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	64817
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	283817
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	40000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	