



PROVINCIA DI TARANTO

Accordo decentrato per la determinazione della distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale della Provincia di Taranto per l'anno 2011.

A seguito di regolare convocazione di cui alla nota prot. 55469/P del 14.6.'12, il giorno 20.6.'12, alle ore 15,00 circa, presso l'ufficio del Direttore Generale della Provincia di Taranto ha luogo la riunione della Delegazione Trattante di area dirigenziale.

Sono presenti:

- il Presidente della Delegazione Trattante, ing. Domenico Mosca;
- Il Responsabile dipartimento F.P. enti locali C.I.S.L., sig. Diego Murri;
- Il delegato del Rappresentante della U.I.L., sig. Marco Avarello;
- il Rappresentante della C.I.S.L., dott. Luigi Romandini;
- il Rappresentante della DIR.EL., arch. Roberto Di Giacinto.

Ad esito della riunione si procede alla sottoscrizione dell'accordo decentrato di seguito riportato:

Il presente Accordo Decentrato Integrativo, formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL – Area della Dirigenza del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali del 22.2.'06, si applica ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato dalla Provincia di Taranto. Il presente atto risponde alle esigenze dell'Ente di perseguire gli obiettivi di incremento dei livelli di trasparenza, efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati, nel rispetto delle posizioni dirigenziali e della loro autonomia operativa e gestionale per il perseguimento gli obiettivi definiti dai vertici dell'Ente.

Art. 1

Le parti, come previsto dall'art. 4, lett. e) del CCNL 23.12.'99, verificano la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 5, del medesimo contratto e, quindi, relativamente all'applicazione di una quota pari al 6%, in quanto vi è stata una riduzione stabile di posti in organico”.

Art. 2

Si conviene che per l'anno 2011 la retribuzione di risultato corrisponda al 20% della consistenza del fondo destinato alla retribuzione dirigenziale, mentre il restante 80% è attribuito alla retribuzione di posizione.

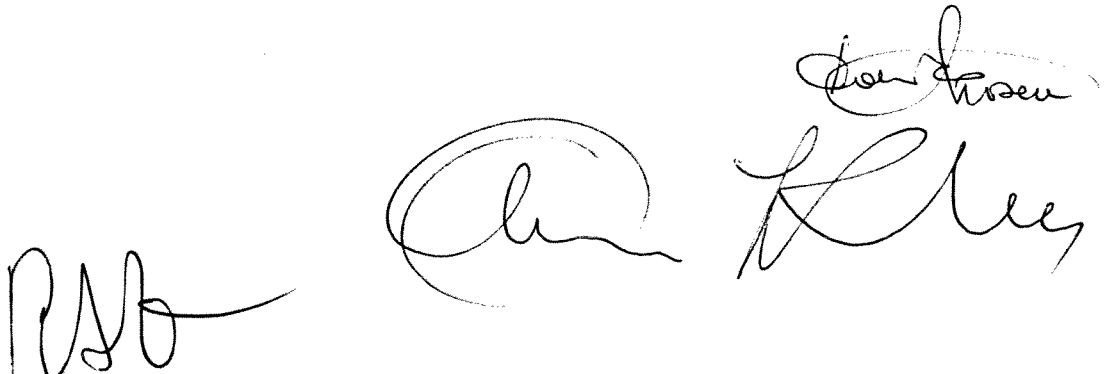
Le economie eventuali della retribuzione di posizione dell'anno 2011 vanno ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 3

L'ammontare della retribuzione di risultato, determinato ai sensi del precedente art. 2, viene distribuito sulla base del totale dei punti assegnati ai dirigenti dall'organo di valutazione.

Si conviene che la liquidazione della retribuzione di risultato dei dirigenti avvenga contestualmente alla liquidazione della performance organizzativa dei dipendenti, con la retribuzione del mese di giugno 2012.

Letto, confermato e sottoscritto.


FP-CISL Diego 