



PROVINCIA DI TARANTO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TARANTO - ANNO 2014

il giorno due del mese di dicembre dell'anno 2015, presso la Sede della Provincia di Taranto, ha avuto luogo l'incontro tra :

la Delegazione di parte pubblica, composta dal:

- Presidente: Segretario Generale – Dirigente del 4° Settore – Dott.ssa Lucia D'Arcangelo
- Componenti: Dirigente del 1° Settore Dott. Stefano Semeraro
- Componenti: Dirigente del 5° Settore Dott. Roberto Carucci

Premesso

- che con le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 126 del 29/10/2014 e n. 90 del 30/06/2015 si procedeva alla quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato del personale dirigente – Anno 2014 .
- che in data 27/10/2015 – prot. n. 51689, veniva sottoscritta l'Ipotesi di Accordo annuale per l'attribuzione delle risorse decentrate del personale dirigente della Provincia di Taranto;
- che il Collegio dei Revisori con parere acquisito in data 25/11/2015 – prot. n. 57410/A ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, la loro coerenza con i CCNNLL ed il rispetto della normativa vigente nel testo dell'Accordo,
- che il Decreto del Presidente n. 116 del 27/11/2015 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. _____
- C.I.S.L. _____
- U.I.L. _____
- DIREL/CONFEDIR ARCH. DI GIACINTO ROBERTO
- CSA _____
- CIDA _____

Al termine della riunione le parti presenti hanno sottoscritto il presente Accordo annuale del personale dipendente della Provincia di Taranto relativo all'anno 2014.

**ACCORDO ANNUALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE
DECENTRATE del personale dipendente dirigente della Provincia
di Taranto - ANNO 2014 -**

**Art. 1
Validità e durata**

1. Con il presente Accordo annuale integrativo le parti, in relazione a quanto previsto dall'art. 4 CCNL 22 febbraio 2006 – Area Dirigenza, definiscono per l'anno 2014, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate a beneficio del personale dipendente con qualifica dirigenziale avente diritto della Provincia di Taranto.

**Art. 2
Impiego fondo per il finanziamento della retribuzione
di posizione e di risultato della dirigenza**

1. Per l'anno 2014, il fondo è pari ad € 446.722,87 – Parte Fissa .
2. Le parti danno atto e concordano quanto segue:
 - a) L'utilizzo, nelle varie voci che lo compongono, avverrà in coerenza con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali che regolano la materia e, in quanto compatibile, con la specifica disciplina stabilita nel vigente contratto integrativo.
 - b) **Retribuzione di posizione:** le risorse finanziarie, a tal fine utilizzate, sono € 320.360,95 così distinte:
 - retribuzione di posizione dirigenti- Anno 2014 : € 315.681,93
 - maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario Generale – Anno 2014 - € 4.679,02 – Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 135 del 17/11/2014
 - c) **Retribuzione di risultato:** Le risorse finanziarie utilizzate per la retribuzione di risultato , sono pari complessivamente pari all'importo di € 126.361,92, in linea con la disciplina contenuta all'art. 28, comma 1, del CCNL 23 dicembre 1999 che prevede, al fine di sviluppare all'interno degli enti l'orientamento ai risultati, anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, che le amministrazioni destinino alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo.

A ciascun Dirigente compete la retribuzione di risultato, per il Settore di titolarità.

Ai sensi dell'art. 7 del Contratto Integrativo Dirigenziale del 25/02/2002, nel caso di affidamenti di più incarichi ad un dirigente, per un periodo minimo di due mesi, a tale dirigente sarà attribuita la retribuzione di risultato corrispondente ad un massimo di due incarichi.

Inoltre, in caso di copertura da parte di un dirigente, per un minimo di due mesi, di tre Settori, potrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato per i due Settori in cui ha ottenuto il punteggio complessivo migliore

In ogni caso l'ammontare della retribuzione di risultato complessivamente spettante a ciascun Dirigente verrà determinato sulla base del punteggio assegnato ad ognuno dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art. 3

Criteria delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999

1. Le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.18 Legge n.109/94 e successive modificazioni e integrazioni (ora art.92 del D.Lgs. n.163/2006), dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 e delle altre disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale che riconoscono compensi aggiuntivi, incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL 23/12/1999 e sono destinate ad incentivare le prestazioni dei relativi dirigenti.
2. In relazione a quanto previsto dall'art. 29 comma 2 del CCNL 23.12.1999 e dall'art. 37 del CCNL 23/12/199, per l'Area della Dirigenza, le parti concordano che la correlazione tra la retribuzione di risultato e gli altri compensi percepiti (a titolo di incentivi ex art. 92 D. Lgs n.163/2006 ovvero di compensi degli avvocati) avviene nel modo di seguito indicato:
 - fino a € 12.000,00 nessuna decurtazione sulla retribuzione di risultato
 - da € 12.001,00 e fino a € 15.000,00 una decurtazione del 10% sulla retribuzione di risultato
 - da € 15.001,00 e fino a € 18.000,00 una decurtazione del 20% sulla retribuzione di risultato
 - da € 18.001,00 e fino a € 25.000,00 una decurtazione del 30% sulla retribuzione di risultato
 - da € 25.001,00 e fino a € 30.000,00 una decurtazione del 40% sulla retribuzione di risultato
 - oltre € 30.001,00 una decurtazione del 60% sulla retribuzione di risultato
3. La decurtazione sulla retribuzione di risultato riguarda solo il Settore per il quale si ottengono le risorse di cui trattasi e non per il Settore eventualmente gestito "ad interim" per il quale la retribuzione di risultato viene determinata secondo quanto previsto nel precedente articolo.
4. Gli importi conseguenti alla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti percettori di compensi di cui trattasi vengono redistribuiti proporzionalmente tra i dirigenti che non hanno percepito incentivi o compensi legali al di sopra della soglia minima oltre la quale scatta la riduzione della retribuzione di risultato.

Art. 4

Norme finali

1. Il presente Accordo annuale integrativo ha validità ed efficacia, per le parti ancora compatibili, anche per gli esercizi finanziari successivi, salvo formale diverso accordo tra le parti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente:

- Segretario Generale – Dirigente 4° Settore - Dott. ssa Lucia D'Arcangelo 

Componenti:

- Dirigente del 1° Settore Dott. Stefano Semeraro: 

- Dirigente del 5° Settore: Dott. Roberto Carucci: _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

C.I.S.L.: _____

U.I.L.: _____

DIREL : 

C.G.I.L.: 

DICCAP: _____

C.S.A.: _____

CIDA: _____