



Raccomandata a mano

Allegati: Determinazione Dirigenziale n.112 del 15/09/2010- Fondo 2010
Determinazioni Dirigenziali n.157 del 10/12/2012 e n. 24 dell'11/02/2013- Fondo 2012
Ipotesi di Accordo per la distribuzione risorse decentrate – Area Dirigenziale – Anno 2012

Al Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico finanziaria – Ipotesi di Accordo per la distribuzione risorse decentrate – Area Dirigenziale – Anno 2012 -

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli Organi di controllo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
Con Circolare n. 25 del 19/7/2012, il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

In data 19 aprile 2013, veniva sottoscritta l'allegata Ipotesi di Accordo per la distribuzione delle risorse decentrate – Area Dirigenziale, relativamente all'anno 2012, con la quale vengono distribuite le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con la Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 157 del 10/12/2012 e con la successiva n. 24 del 11/02/2013 (avente ad oggetto: *Presca d'atto delle somme liquidate a titolo di incentivi legati all'attività di progettazione ed ai compensi per sentenze favorevoli- Area Dirigenza – Anno 2012*).

Sulla base dei predetti provvedimenti, il fondo delle risorse decentrate personale dirigente – Anno 2012, viene costituito nella misura complessiva di € il fondo è pari ad € 530.093,17 – Parte Fissa - ed ad € 100.024,43 – Parte Variabile – .

Con riferimento quindi alla suddetta ipotesi di accordo integrativo, si relaziona quanto segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione.

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo integrativo riferito al personale dirigenziale – sottoscritto in data 19 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2012 - 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <u>Presidente:</u> Direttore Generale, Dott. Giovanni Porcelli <u>Componente:</u> Dirigente del 1° Settore: Dott. Stefano Semeraro <u>Componente:</u> Dirigente del 4° - 5° Settore “Amministrazione, Gestione e Contabilità del Personale” – Dott. Roberto Carucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/F.P. - CISL/F.P.S - UIL/F.P.L - C.S.A. – DIREL/CONFEDIR – C.I.D.A./E.E.LL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) della preintesa: UIL - CISL
Soggetti destinatari		Il personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Taranto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L’Accordo disciplina i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del personale dipendente con qualifica dirigenziale relativamente all’anno 2012.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa, unitamente all’Ipotesi di Accordo sottoscritta il 19 aprile 2013 al Collegio dei Revisori per la relativa certificazione. <i>Nel caso l’Organo di Controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi, questi dovranno essere integralmente trascritti nella presente scheda.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance è stato adottato con la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 142 del 6/12/2012
		Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 121 del 29/10/2012
		La Provincia di Taranto ha istituito il link “Operazione Trasparenza e Merito” ed ha provveduto a pubblicare i dati obbligatori per gli enti locali, quali ad esempio Piano della performance, dati retributivi dirigenti e Segretario, dati personale, tabelle conto annuale 2011.
	La Relazione della Performance, allo stato, non è stata ancora validata dal Nucleo di Valutazione.	

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo vengono appostate su uno specifico capitolo del bilancio in modo da tener conto in sede di programmazione e variazione dei limiti espressi dal Fondo risorse decentrate, anche al fine del rispetto dei limiti della normativa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risulta compatibile con il vincolo di finanza pubblica previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (convertito nella Legge n. 122/2010), posto che il suo ammontare complessivo, tenuto conto delle riduzioni apportate, considerato al netto delle risorse destinate a compensare le prestazioni professionali dei dirigenti tecnici per la progettazione opere pubbliche e dei dirigenti professionisti legali oltre che dei compensi per incarichi conferiti a dirigenti da soggetti terzi, su designazione dell'Ente, risulta essere pari ad € 530.093,17 (€ 630.117,60 - € 100.024,43) non supera il fondo dell'anno 2010 (€ 744.538,07). La verifica delle risorse del fondo e la copertura finanziaria è puntualmente verificata con gli strumenti di programmazione e quindi, con riferimento, alla struttura del bilancio di previsione e tenendo conto dei limiti complessivi relativi alla spesa del personale e delle regole di finanza pubblica. Inoltre, il limite di spesa rappresentato dal Fondo risulta identico all'utilizzo delle relative risorse in sede di gestione. Si precisa quanto di seguito:

Descrizione	Importo risorse
Risorse utilizzate (Retribuzione di posizione – Incentivi per la progettazione – Compensi per i professionisti legali)	€ 487.809,49
Risorse ancora da perfezionare – (Retribuzione di risultato - Compensi ex art. 20, commi 3-4-5 - CCNL 22/02/2012)	€ 142.308,11
Totale	€ 630.117,60

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate in esame sono state stanziare nel bilancio – anno 2012 – in coerenza con il quadro normativo delineato dal legislatore con riguardo, in particolare, alle disposizioni inerenti il rispetto del patto di stabilità interno e quelle relative ai vari vincoli di finanza pubblica.

Presidente della Delegazione Trattante: Il Direttore Generale - Dott. Giovanni Porcelli
 Componente: Il Dirigente 1° Settore – Dott. Stefano Semeraro
 Componente: Il Dirigente del 4° - 5° Settore - Dott. Roberto Carucci

Eventuali osservazioni

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità utilizzo risorse accessorie – risultati attesi)

La Delegazione Trattante, nella seduta del 19 aprile 2013, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate – anno 2012 -, ed nell'ipotesi sottoscritta viene previsto quanto segue:

A) Illustrazione del contratto integrativo

- Art. 1 – Validità e durata dell'Accordo ed individuazione dei soggetti destinatari
- Art. 2 - Impiego fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza: le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili effettuata dall'Ente con le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 157 del 10/12/2012 e n. 24 dell'11/02/2013 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate.
- Art. 3 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999: le parti disciplinano la correlazione tra la retribuzione di risultato e gli altri compensi percepiti (a titolo di incentivi ex art. 92 D.Lgs n.163/2006 ovvero di compensi legali);
- Art. 4 - Compensi ex art. 20 – commi 3-4-5- CCNL 22/02/2010: il predetto articolo prevede le modalità di ripartizione delle risorse degli incarichi conferiti a dirigenti da soggetti terzi, su designazione dell'Ente, non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, in applicazione dell'art. 20, cc.3-5 CCNL 22/02/2010.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo2), le risorse vengono utilizzate nel modo seguente:

Descrizione		Impieghi vari risorse
CCNL 23/12/1999 art. 27	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di posizione	€ 405.925,65
CCNL 23/12/1999 artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere al personale con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato	€ 124.167,52
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 – lett.e	Compensi diretti ad incentivare le attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale dipendente	€ 81.883,84
CCNL 22/02/2010 – art. 20, commi 3-4-5-	Compensi per incarichi conferiti a dirigenti da soggetti terzi, su designazione dell'Ente, non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita,	€ 18.140,59
TOTALE GENERALE		€ 630.117,60

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità atteso che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dirigenti aventi diritto, della retribuzione di risultato – quale primario compenso accessorio collegato alla performance – è effettuata sulla base delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione degli obiettivi, dei risultati attesi è prevista nel “Piano della Performance – Piano degli Obiettivi 2012”, approvato con la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 142 del 6/12/2012. Tale Piano individua l'assegnazione a ciascun Dirigente di un punteggio massimo raggiungibile, quale somma degli obiettivi, pari a 100 punti, distinti tra obiettivi di performance organizzativa ed obiettivi di performance individuale.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2012 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito del bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'Ipotesi dell'Accordo, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 19 aprile 2013 ed è articolata secondo l'indice riportato nella Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e successive modifiche.

Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo risorse decentrate del personale con qualifica dirigenziale – Anno 2012 – è pari all'importo di € 530.093,17 – Parte Fissa, e di € 100.024,43 – Parte Variabile- al netto delle riduzioni disposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, come da Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 157 del 10/12/2012 e n.24 del 11/02/2013.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili costituita dalla varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Risorse storiche		€ 590.167,50
- CCNL 23/12/1999 – art. 26, c.1, lett.a)	€ 367.316,35	
- CCNL 23/12/1999 – art. 30, c.2	€ 222.851,15	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede CCNL		€ 146.207,30
- CCNL 23/12/1999 - art.26, comma 1, lett.d)	€ 14.812,77 ✓	
- CCNL 23/12/1999 - art. 26, comma 2	€ 14.220,26	
- CCNL 22/02/2006 - art. 23, comma 1	€ 9.360,00 ✓	
- CCNL 22/02/2006 - art. 23, comma 3	€ 23.206,99 ✓	
- CCNL 14/05/2007 - art. 4, comma 1	€ 19.448,00 ✓	
- CCNL 14/05/2007 - art. 4, comma 4	€ 13.976,07 ✓	
- CCNL 22/02/2010 - art. 16, comma 1	€ 7.176,00 ✓	
- CCNL 22/02/2010 - art. 16, comma 4	€ 24.514,62 ✓	
- CCNL 03/08/2010 - art. 5, comma 1	€ 9.165,00 ✓	



Risorse del fondo sottoposte a certificazione

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Risorse fisse	€ 736.240,52	€ 751.048,38	€ 14.807,86	€ 744.538,07
Risorse variabili	€ 100.024,43	-	-	
Decurtazioni	€ 206.147,35	€ 155.417,92	€ 50.729,43	
Totale risorse fondo	€ 630.117,60	€ 595.630,46	€ 34.487,14	€ 744.538,07

Tabella 2 – PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Retribuzione di posizione	€ 405.925,65	€ 439.755,17		€ 544.991,20

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Retribuzione di risultato	€ 124.167,52	€ 155.875,29		€ 199.542,58
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 – lett.e	€ 81.883,84	-		
CCNL 22/02/2010 – art. 20, commi 3-4-5-	€ 18.140,59	-		
Residuo				€ 4,29
Totale	€ 224.191,95	€ 155.875,29		€ 744.538,07

Destinazioni fondo sottoposto a certificazione

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 405.925,65	€ 439.755,17		€ 537.612,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 224.191,95	€ 155.875,29		€ 199.542,58
Destinazioni ancora da regolare	-	-		
Totale	€ 630.117,60	€ 595.630,46		€ 744.538,07



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
CCNL 23/12/1999 - art. 26, comma 1	€ 30.078,45	€ 26.538,81	€ 3.539,64	€ 23.385,47

Somme in detrazione dal fondo

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
CCNL 12/02/2002 – art. 1, c.3 lett e)	- € 30.212,73	- € 36.926,67	€ 6.713,94	- € 40.283,64

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Totale risorse fisse	€ 736.240,52	€ 751.048,38	€ 14.807,86	€ 744.538,07

Risorse variabili

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 – lett.e	€ 81.883,84	-	€ 81.883,84	
CCNL 22/02/2010 – art. 20, commi 3-4-5-	€ 18.140,59	-	€ 18.140,59	

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Totale risorse variabili	€ 100.024,43	-	€ 100.024,43	

Decurtazioni del fondo

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis 1° parte Legge n.122/2010)	-----	€ 6.510,31	€ 6.510,31	
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 comma 2-bis 2° parte Legge n.122/2010)	€ 206.147,35	€ 148.907,61	€ 57.239,74	

	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Totale decurtazione del fondo	€ 206.147,35	€ 155.417,92	€ 50.729,43	

- CCNL 03/08/2010 – art. 5, comma 4 € 10.327,59

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- CCNL 23/12/1999 - art. 26, comma 1 € 30.078,45

Somme in detrazione dal fondo

- CCNL 12/02/2002 – art. 1, c.3 lett e) - € 30.212,73

Totale risorse fisse**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione		Importo risorse
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 – lett.e	Compensi diretti ad incentivare le attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale dipendente (*)	€ 81.883,84
CCNL 22/02/2010 – art. 20, commi 3-4-5-	Compensi per incarichi conferiti a dirigenti da soggetti terzi, su designazione dell'Ente, non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita,	€ 18.140,59
TOTALE GENERALE		€ 100.024,43

(*) Si rappresenta, in particolare, che per gli interventi diretti ad incentivare le prestazioni ed i risultati del personale dirigenziale connessi a peculiari attività mediante l'utilizzo di risorse appositamente previste da specifiche disposizioni di legge e contrattuali (art. 26, comma 1 – lett. e, CCNL 23/12/1999), sono state previste risorse finanziarie pari complessivamente ad € 81.883,84, di cui:

- € 68.372,84 quali compensi legati all'attività di progettazione (art.92 del D.Lgs. del 12 aprile 2006, n.163);
- € 13.511,00, quali compensi professionali ai dirigenti avvocati in servizio presso l'Avvocatura dell'Ente (art. 37 CCNL 23/12/1999).

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è evidenziata la riduzione disposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010.

Il Totale fondo risorse fisse – Anno 2010 – ammonta ad € 744.538,07, come da Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n. 112 del 15/09/2010.

Parte fissa:

La decurtazione sul fondo 2012 è stata operata sull'importo di € 736.240,52 secondo le modalità definite nella Circolare RGS n. 16 del 2/5/2011. Tale importo risultava già inferiore alla consistenza del fondo 2010. Si è pertanto proceduto ad apportare unicamente la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale. La percentuale di riduzione è stata ottenuta secondo le modalità contenute nella Circolare RGS n. 12 del 15/4/2011 ovvero confrontando il valore medio dei presenti effettivi nell'anno 2012 con il valore medio all'anno 2010 (per valore medio si intende la semisomma – o media aritmetica – dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascuno degli anni 2010 e 2012). La variazione tra le due consistenze di personale ha determinato la misura della variazione definitiva, pari alla percentuale del 28%

Decurtazione parte fissa per adeguamento limite anno 2010: nessuna in quanto inferiore

Decurtazione parte fissa per riduzione proporzionale dipendenti: € 206.147,35

Parte variabile

Non si è proceduto ad alcuna decurtazione in quanto le uniche risorse variabili inserite sono escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito nella Legge

n.122/2010, poiché trattasi di importi connessi agli incentivi di progettazione ed ai compensi legali (Corte dei Conti – Sezione per la Lombardia – pronuncia n. 51/contr/11 – Circolare RGS 16/5/2012). Inoltre, per quanto concerne le risorse inserite in applicazione dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 – commi 3-4-5, che, inoltre, la Circolare RGS n. 16 del 2/5/2012, segna tra gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto del precitato articolo 9, comma 2 bis... “..gli incarichi aggiuntivi effettuati dal personale ...da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione; appartengono a tale fattispecie le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti...”

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base dei precedenti elementi:

Descrizione	Importo risorse
Risorse fisse	€ 530.093,17
Risorse variabili	€ 100.024,43
Totale	€ 630.117,60

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo in esame le risorse finanziarie pari ad € 405.925,65, quale importo quest'ultimo complessivamente destinato al finanziamento del “fondo da corrispondere al personale con qualifica dirigenziale per la retribuzione di posizione”.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'Ipotesi di Accordo

Vengono regolate dal contratto integrativo in esame risorse finanziarie pari ad € 224.191,95, così suddivise:

Descrizione	Importo risorse	
CCNL 23/12/1999 – artt. 28 e 29	Fondo per corrispondere con qualifica dirigenziale la retribuzione di risultato	€ 124.167,52
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 – lett.e	Risorse destinate al finanziamento delle attività disciplinate dall'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006	€ 68.372,84
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 – lett.e	Risorse destinate al finanziamento delle finalità di cui all'art. 37 del CCNL 23/12/1999 (compensi professionali ai dirigenti avvocati in servizio presso l'Avvocatura dell'Ente)	€ 13.511,00
CCNL 22/02/2010 – art. 20, commi 3-4-5-	Compensi per incarichi conferiti a dirigenti da soggetti terzi, su designazione dell'Ente, non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita.	€ 18.140,59

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è destinata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo risorse
Somme non regolate dal contratto	€ 405.925,65
Somme regolate dal contratto	€ 224.191,95
Destinazioni ancora da regolare	--
Totale	€ 630.117,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di stabilità e certezza:
Le risorse stabili ammontano ad € 530.093,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano ad € 405.925,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Come sopra evidenziato, la misurazione e la valutazione della performance e la conseguente erogazione, ai dirigenti aventi diritto, della retribuzione di risultato – quale primario compenso accessorio collegato alla performance – è effettuata sulla base delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo (progressioni orizzontali):
Non pertinente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
CCNL 23/12/1999 – art. 26, c.1, lett.a)	€ 367.316,35	€ 367.316,35	-	€ 367.316,35
CCNL 23/12/1999 – art. 30, c.2	€ 222.851,15	€ 222.851,15	-	€ 222.851,15
CCNL 23/12/1999 – art. 26, c.5	-	€ 25.061,44	€ 25.061,44	€ 25.061,44

Incrementi contrattuali

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza (anni 2012 -2012)	Anno 2010
Incrementi contrattuali	€ 146.207,30	€ 146.207,30	-	€ 146.207,30