



## PROVINCIA DI TARANTO

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TARANTO - ANNO 2013

il giorno dieci del mese di settembre dell'anno 2014, presso la Sede della Provincia di Taranto, ha avuto luogo l'incontro tra :

la Delegazione di parte pubblica, composta dal:

- Presidente: Segretario Generale – Dirigente del 4° Settore – Dott. Benedetto Ceccarelli
- Componenti: Dirigente del 1° Settore Dott. Stefano Semeraro

Premesso che:

- con le Determinazioni Dirigenziali del Settore Personale n. 66 del 17/04/2013 e la n. 174 dell'11/12/2013 si procedeva alla quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato del personale dirigente – Anno 2013 .
- in data 30 giugno 2014 veniva sottoscritta l'Ipotesi di Accordo annuale per l'attribuzione delle risorse decentrate del personale dirigente della Provincia di Taranto;
- il Collegio dei Revisori con parere acquisito in data 3/9/2014 – prot. n.51219 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, la loro coerenza con i CCNNLL ed il rispetto della normativa vigente nel testo dell'Accordo, rilevando l'opportunità di accantonare le somme disponibili per le convenzioni poste in essere con la Provincia di Brindisi e con l'ARPA, onde evitare eventuali danni all'Ente;
- la Deliberazione del Sub- Commissario Prefettizio n.143 del 4/9/2014 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo, , tenendo conto del parere espresso dal Collegio dei Revisori, in data 3/9/2014– prot. n 51219;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. \_\_\_\_\_
- C.I.S.L. ROMANINI WIGLI
- U.I.L. \_\_\_\_\_
- DIREL/CONFEDIR \_\_\_\_\_
- CSA ROSSI ETIORE FABIO
- CIDA \_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti presenti hanno sottoscritto il presente Accordo annuale del personale dipendente della Provincia di Taranto relativo all'anno 2013.

**ACCORDO ANNUALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENTE DELLA  
PROVINCIA DI TARANTO  
ANNO 2013 -**

**Art. 1  
Validità e durata**

1. Con il presente Accordo annuale integrativo le parti, in relazione a quanto previsto dall'art. 4 CCNL 22 febbraio 2006 – Area Dirigenza, definiscono per l'anno 2013, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate a beneficio del personale dipendente con qualifica dirigenziale avente diritto della Provincia di Taranto.

**Art. 2  
Impiego fondo per il finanziamento della retribuzione  
di posizione e di risultato della dirigenza**

1. Per l'anno 2013, il fondo è pari a complessivi € 493.078,09 di cui € 490.973,78 – Parte Fissa - ed ad € 2.104,31 – Parte Variabile – .
2. Le parti danno atto e concordano quanto segue:
  - a) L'utilizzo, nelle varie voci che lo compongono, avverrà in coerenza con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali che regolano la materia e, in quanto compatibile, con la specifica disciplina stabilita nel vigente contratto integrativo.
  - b) **Retribuzione di posizione:** le risorse finanziarie, a tal fine utilizzate, sono pari all'importo annuo di € 375.841,24 e trovano capienza nell'ambito delle risorse stabili del fondo della dirigenza – Anno 2013.
  - c) **Retribuzione di risultato:** le eventuali economie della retribuzione di posizione dell'anno 2013 andranno ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno successivo. A tal proposito le risorse finanziarie a tal fine utilizzate, sono pari all'importo di € 115.132,54, in linea con la disciplina contenuta all'art. 28, comma 1, del CCNL 23 dicembre 1999 che prevede, al fine di sviluppare all'interno degli enti l'orientamento ai risultati, anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, che le amministrazioni destinino alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo.

A ciascun Dirigente compete una retribuzione di risultato, per il Settore di titolarità, in misura intera, spetta altresì una retribuzione di risultato per ogni ulteriore Settore reggente nella misura del 97% di quella intera.

In ogni caso l'ammontare della retribuzione di risultato complessivamente spettante a ciascun Dirigente verrà determinato sulla base del punteggio assegnato ad ognuno dall'Organismo Indipendente di Valutazione.



Eventuali economie andranno ad incrementare le risorse decentrate dell'anno successivo.

- d) Agli interventi diretti ad incentivare le prestazioni ed i risultati del personale dirigenziale connessi a peculiari attività mediante l'utilizzo di risorse appositamente previste da specifiche disposizioni di legge e contrattuali (art.26, comma 1 – lett. e, CCNL 23 dicembre 1999) , vengono destinate risorse finanziarie pari complessivamente ad € 2.104,31, di cui:
- compensi legati all'attività di progettazione (art.92 del D.Lgs. del 12 aprile 2006, n.163), per un importo pari ad € 2.104,31

### Art. 3

#### **Criteria delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999**

1. Le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.18 Legge n.109/94 e successive modificazioni e integrazioni (ora art.92 del D.Lgs. n.163/2006), dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 e delle altre disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale che riconoscono compensi aggiuntivi, incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL 23/12/1999 e sono destinate ad incentivare le prestazioni dei relativi dirigenti.
2. In relazione a quanto previsto dall'art. 29 comma 2 del CCNL 23.12.1999 e dall'art. 37 del CCNL 23/12/199, per l'Area della Dirigenza, le parti concordano che la correlazione tra la retribuzione di risultato e gli altri compensi percepiti ( a titolo di incentivi ex art. 92 D. Lgs n.163/2006) avviene nel modo di seguito indicato:
  - fino a € 12.000,00 nessuna decurtazione sulla retribuzione di risultato
  - da € 12.001,00 e fino a € 15.000,00 una decurtazione del 10% sulla retribuzione di risultato
  - da € 15.001,00 e fino a € 18.000,00 una decurtazione del 20% sulla retribuzione di risultato
  - da € 18.001,00 e fino a € 25.000,00 una decurtazione del 30% sulla retribuzione di risultato
  - da € 25.001,00 e fino a € 30.000,00 una decurtazione del 40% sulla retribuzione di risultato
  - oltre € 30.001,00 una decurtazione del 60% sulla retribuzione di risultato
3. La decurtazione sulla retribuzione di risultato riguarda solo il Settore per il quale si ottengono le risorse di cui trattasi e non per il Settore eventualmente gestito "ad interim" per il quale la retribuzione di risultato viene determinata secondo quanto previsto nel precedente articolo.
4. Gli importi conseguenti alla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti percettori di compensi di cui trattasi vengono redistribuiti proporzionalmente tra i dirigenti che non hanno percepito incentivi o compensi legali al di sopra della soglia minima oltre la quale scatta la riduzione della retribuzione di risultato

### Art. 4

#### **Norme finali**

1. Il presente Accordo annuale integrativo ha validità ed efficacia, per le parti ancora compatibili, anche per gli esercizi finanziari successivi, salvo formale diverso accordo tra le parti.

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

##### **Il Presidente:**

- Segretario Generale – Dirigente 4° Settore - Dott. Benedetto Ceccarelli 

##### **Componenti:**

- Dirigente del 1° Settore Dott. Stefano Semeraro: 

- Dirigente del 5° Settore: Dott. Roberto Carucci: 

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

##### **I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

C.I.S.L.: 

U.I.L.: \_\_\_\_\_

DIREL : \_\_\_\_\_

C.G.I.L.: \_\_\_\_\_

DICCAP: 

C.S.A.: \_\_\_\_\_

CIDA: \_\_\_\_\_