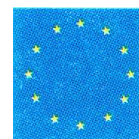




PROVINCIA DI TARANTO

Cod. Fisc. 80004930733



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE DEL SETTORE "ECOLOGIA ED AMBIENTE – AREE PROTETTE E PARCO NATURALE TERRA DELLE GRAVINE", CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE – CONTABILITA' DEL PERSONALE – TRASPARENZA
ED ISTITUTI DI PARTECIPAZIONE – STATISTICA – RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI

- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 , recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, nel testo vigente alla data del presente atto ed in particolare, l’art. 19, comma 6, così come modificato dall’art. 40 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “ Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- Visto il D.Lgs. dell’11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”
- Visto l’art. 121 dello Statuto, comma 5;
- Vista la Deliberazione Giunta Provinciale n. 99 del 31.05.2011, avente ad oggetto la programmazione triennale del fabbisogno personale dipendente 2011/2013;
- Visto il vigente CCNL relativo all’Area della Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- Vista la Determinazione Dirigenziale del Settore Personale n.87 del 29.07.2011;

RENDE NOTO

ART. 1 – TIPO DI SELEZIONE – OGGETTO - DURATA

1. E' indetta selezione pubblica per la copertura, con contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di Dirigente del Settore “ Ecologia ed Ambiente – Aree protette e Parco Naturale Terra delle Gravine”, per la durata di anni due decorrenti dalla stipula del contratto individuale di lavoro.
2. La selezione avviene per mezzo di procedura comparativa dei candidati, sulla base del curriculum vitae e di colloquio.
3. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
4. E' garantita la parità opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico fondamentale è costituito dal trattamento stipendiale tabellare, previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali della separata area contrattuale dei Dirigenti del comparto Regioni-Autonomie Locali. Il trattamento economico sarà altresì integrato da un'indennità annua di € 35.000,00 comprensiva della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ove spettante.

ART. 3 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

1. Il presente bando:
 - o viene pubblicato, in estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia – concorsi -
 - o viene pubblicato, integralmente, sull'Albo Pretorio di questa Provincia;
 - o viene pubblicato, integralmente, sul sito internet di questa Provincia di Taranto, <http://www.provincia.ta.it> – sezione “concorsi”.

ART. 4 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al selezione, i concorrenti devono possedere i seguenti requisiti:
 - o **Cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, potranno partecipare al presente selezione purchè:
 - ✓ godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - ✓ siano in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - ✓ abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana, nell'applicazione scritta, parlata e letta. Il possesso, secondo quanto detto, di tale requisito è oggetto di specifico accertamento.
 - o **Età.** L'età non deve essere inferiore agli anni 18.

- o **Titolarità ed esercizio dei diritti civili e dei diritti politici.** Il candidato deve essere titolare e deve avere il pieno esercizio dei diritti civili e dei diritti politici; in particolare, non deve essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.
- o **Idoneità all'impiego.** Il candidato deve essere fisicamente idoneo all'impiego. Questa Provincia, sottoporrà a verifica, in ordine all'idoneità alle mansioni, i vincitori di selezione, prima dell'assunzione. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario, se ne valuterà l'incidenza sulla stipulazione del contratto individuale di lavoro.
- o **Ulteriori requisiti.** Il candidato:
 - ✓ non deve aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
 - ✓ non deve essere stato destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione ovvero non deve essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a causa d'insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

ART. 5 - REQUISITI CULTURALI E DI SERVIZIO

1. Il candidato deve essere in possesso del seguente titoli:

- a) Laurea Specialistica (LS) nelle classi di **“Ingegneria ”** – conseguita in base al vigente ordinamento degli studi universitari, di cui al D.M. 3.11.1999 n. 509 e ss.mm.ii.

ovvero

Diploma di Laurea (DL) in **“Ingegneria”** o diploma equipollente, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, la cui equiparazione alla classe di laurea specialistica, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici, è stabilita dal Decreto Interministeriale 5 maggio 2004, pubblicato sulla G.U. 21.08.2004, n. 196.

Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando. Questa Provincia si riserva, comunque, di valutare caso per caso, le diverse ipotesi di equipollenza, anche con la formulazione di quesiti indirizzati al Ministero competente ovvero ad altro Organo competente in materia. Per i titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

b) Il candidato dovrà, inoltre:

- *aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;*

ovvero

- *aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;*

ovvero

- *provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato*

I cinque anni di esperienza potranno essere stati maturati anche disgiuntamente nell'ambito delle fattispecie sopra indicate.

ART. 6 - VERIFICA REQUISITI

1. Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato sia alla data fissata dal presente avviso quale termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Il requisito dell'idoneità fisica sarà inoltre accertato in sede di assunzione.
2. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto o perdita dei requisiti prescritti.
3. Questa Provincia effettuerà, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, art.71., idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive, formulate dal candidato. Le conseguenze di un'accertata eventuale violazione saranno quelle di cui, in particolare, all'art. 75 ed all'art. 76 del sopra citato Decreto Presidenziale, oltre all'esclusione dalla selezione ovvero alla cancellazione dalla graduatoria finale di merito ovvero allo scioglimento del contratto di lavoro.

ART. 7 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. **Contenuto della domanda.** La domanda di partecipazione al selezione, **sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione**, anche senza autenticazione, redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema allegato al presente bando, deve contenere, sotto la responsabilità del candidato, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, i seguenti elementi:
 - o Cognome, nome, luogo di nascita, data di nascita e codice fiscale
 - o Possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
 - o Residenza con puntuale indicazione dell'indirizzo, del comune, nonché del recapito telefonico. Ogni cambiamento interessante di uno o più di tali dati deve essere comunicato per iscritto, avendo cura di menzionare sulla busta il selezione di riferimento, alla Provincia di Taranto – Settore “Amministrazione e Gestione del Personale” – Palazzo d'Ayala – Via Anfiteatro, n. 11 -74100 Taranto –

- Luogo ove si vogliono ricevere le comunicazioni afferenti la presente procedura concorsuale, qualora questo sia diverso dal luogo di residenza di cui al punto precedente.
 - Per il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, l'adeguata conoscenza della lingua italiana, nell'applicazione scritta, parlata e letta.
 - Idoneità fisica all'impiego.
 - Titolarità ed esercizio dei diritti civili e dei diritti politici, nonché il comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto. In caso di mancata iscrizione o di cancellazione dalle liste medesime, il candidato deve dichiararlo secondo quanto al modulo allegato.
 - Per il candidato diversamente abile, dichiarazione sull'esigenza, ai sensi della l. 5.2.1992, n.104 artt. 4 e 20, di essere assistito durante la prova, indicando, in caso affermativo, l'ausilio necessario in relazione alla disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tali richieste sono da documentare allegando alla domanda di partecipazione al selezione apposita certificazione rilasciata dalla competente, ai sensi delle norme vigenti al riguardo, struttura sanitaria.
 - Il titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'Università degli Studi che lo ha rilasciato, dell'anno accademico nel quale è stato conseguito nonché della votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso varrà ai soli fini dell'ammissione al selezione.
 - Il possesso dei requisiti di cui all'art. 5, punto b) del presente Avviso.
 - Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato (in ogni caso indicare gli eventuali procedimenti penali pendenti e le eventuali sentenze di condanna)
 - Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
 - Non essere stato destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
2. Le sopra elencate dichiarazioni, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, devono essere formulate anche dal cittadino di uno degli Stati membri della Unione Europea.
3. A corredo della domanda di ammissione, i concorrenti devono allegare:
- Curriculum vitae regolarmente sottoscritto e redatto nelle forme dell'autocertificazione, che evidenzi il possesso il percorso di studi e formativo, gli incarichi dirigenziali ricoperti (ed ogni altro elemento essenziale alla loro esatta definizione e specificazione della durata temporale di ognuno), le esperienze professionali maturate rispetto ai requisiti previsti dall'avviso, gli eventuali titoli culturali, di servizio, professionali, pubblicazioni, ritenuti utili ai fini della valutazione;
 - ricevuta comprovante il versamento alla Provincia di Taranto della tassa di selezione di € 10,33 da effettuarsi esclusivamente sul c/c postale n. 12380747 intestato alla Provincia di Taranto, specificando nella causale di versamento la selezione per la quale l'importo è stato corrisposto;

- elenco, in carta semplice, dei documenti eventualmente presentati, datato e firmato dal concorrente;
 - copia fotostatica di un proprio documento di identità o di riconoscimento in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione.
4. I documenti di cui al comma precedente possono essere presentati anche sotto forma di autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi del DPR n.445/2000,
 5. Qualora il candidato decida di avvalersi delle autocertificazioni, i titoli culturali, professionali e di servizio dovranno essere compiutamente dettagliati ai fini di una corretta valutazione degli stessi.
 6. L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n.445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguiti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445/2000.

ART. 8 - MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDA

1. La domanda di partecipazione alla selezione munita dei relativi allegati, deve essere presentata secondo una delle modalità di seguito indicata:
 - Consegna a mano, ovvero a mezzo corriere, al Settore " Affari Generali" – Ufficio Protocollo Generale - della Provincia di Taranto, sito in Taranto al Palazzo del Governo, quarto piano - Via Anfiteatro, n. 4 –, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Gli Uffici sono aperto al pubblico nei seguenti tassativi giorni ed orari:

 - ✓ Dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,30
 - Trasmissione a mezzo del servizio postale, esclusivamente con raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata alla " Provincia di Taranto – Dirigente del Settore "Amministrazione e Gestione del Personale" – Palazzo d' Ayala – Via Anfiteatro, n. 11 – 74100 Taranto –, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
2. Nelle ipotesi di consegna a mano, ovvero a mezzo corriere, il dipendente dell'Ufficio Protocollo rilascerà, al presentatore della documentazione, apposita ricevuta.
3. Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo o giorno non lavorativo (sabato), lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
4. Sul plico, ovvero sulla busta, il candidato deve aver cura di indicare per iscritto il proprio nome, cognome ed indirizzo oltre che la dicitura:

“Domanda di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di n. 1 Dirigente del Settore “Ecologia ed Ambiente – Aree Protette e Parco Naturale - Terra delle Gravine”

5. Qualora la domanda venga trasmessa a mezzo di servizio postale, la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante. Non si terrà conto, comunque, delle domande che perverranno in data successiva.
6. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità, in particolare:
 - nel caso di dispersione, mancata ricezione o quant'altro della documentazione di partecipazione al selezione e/o di altre comunicazioni che il candidato invii all'Ente, imputabili ad inesatte indicazioni, da parte del candidato stesso, del recapito dell'Ente;
 - nel caso di dispersione, mancata ricezione o quant'altro della documentazione di partecipazione al selezione e/o di altre comunicazioni che il candidato invii all'Ente, imputabili a disguidi postali e comunque a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;
 - nel caso di dispersione, mancata ricezione o quant'altro di documenti e/o comunicazioni che la Provincia stessa invii al candidato, imputabili a mancata o tardiva segnalazione, da parte del candidato, del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda;
 - nel caso di dispersione, mancata ricezione o quant'altro di documenti e/o comunicazioni che la Provincia stessa invii al candidato, imputabili a disguidi postali e/o telegrafici e/o del servizio di telegrammi e comunque a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
7. E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda diversi da quelli indicati al comma 1 del presente articolo.

ART. 9 - AMMISSIONE CANDIDATI ALLA SELEZIONE

1. Il candidato è **escluso**, senza possibilità di regolarizzazione od integrazione, dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:
 - omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione al selezione;
 - omessa presentazione del curriculum vitae;
 - mancata sottoscrizione del curriculum vitae;
 - omessa indicazione dei dati che servano ad individuare e/o a reperire il candidato – cognome, nome, indirizzo, luogo e data di nascita-,
 - omesso versamento della tassa di selezione, entro il termine previsto per la presentazione della domanda;
 - mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando ovvero mancata indicazione degli stessi nella domanda;
 - consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
 - omessa esibizione della copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.
2. Costituisce irregolarità sanabile della domanda di ammissione al bando l'omessa produzione della ricevuta del versamento, già effettuato entro la data di scadenza dell'Avviso, della tassa di ammissione al selezione.

3. Tutte le informazioni inerenti l'ammissione con riserva e l'esclusione dei candidati, verranno pubblicate sull'Albo pretorio di questo Ente e sul sito internet di questa Provincia di Taranto <http://www.provincia.ta.it> – sezione concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione. Pertanto, tutti i candidati ammessi alla selezione devono intendersi convocati a sostenere il colloquio nelle modalità previste nei successivi articoli del presente avviso.

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con Determinazione Dirigenziale del Settore Amministrazione Gestione e Contabilità del Personale.

ART. 11 – MODALITA' SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

1. La selezione comparativa dei candidati avviene, in primo luogo, per mezzo di una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato dal quale sia possibile desumere il possesso delle conoscenze e capacità specificatamente correlate agli incarichi da conferire al Dirigente del Settore "Ecologia ed Ambiente – Aree protette e Parco Naturale Terra delle Gravine" sulla base delle seguenti categorie di titoli e nei limiti dei seguenti punteggi massimi attribuibili:
 - a) **Titoli di studio:**(max 5 punti);
 - b) **Titoli di servizio e Titoli vari :** Esperienze lavorative correlate alla specifica professionalità richiesta, esperienze formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario.....(max 10 punti);
 - c) **Curriculum:** Titoli vari, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le pubblicazioni scientifiche, utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire (max 15 punti).
2. Esperita la procedura comparativa dei curricula, conseguono l'ammissione al colloquio personale i soli candidati che hanno ottenuto nella relativa valutazione un punteggio non inferiore a 18/30.
3. La selezione comparativa si conclude con il colloquio personale volto a verificare il grado di effettiva conoscenza tecnica, nelle materie afferenti le attività del Settore "Ecologia ed Ambiente", oltre che delle qualità e capacità manageriale possedute.
4. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, la data, la sede e l'ora di svolgimento, verrà pubblicato sull'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Taranto <http://www.provincia.ta.it> – sezione concorsi, almeno n. 5 giorni prima. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.
5. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità; i candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno fissato saranno dichiarati rinunciatari.

ART. 12 -FORMAZIONE GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

1. Al termine di propri lavori la Commissione formulerà una graduatoria finale di merito dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria, formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, è approvata con Determinazione Dirigenziale del Settore al Personale. E' dichiarato vincitore del concorso il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale di merito, formata sulla base del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame.
2. A parità di merito e titoli, si applicano le preferenze previste dall'articolo denominato "Titoli di preferenza", di cui al D.P.R. n.487/1994
3. La graduatoria è affissa all'Albo Pretorio dell'Ente e pubblicato sul sito Internet della Provincia di Taranto <http://www.provincia.ta.it> – [sezione concorsi](#).
4. La stipulazione del contratto di lavoro e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando. L'Amministrazione, comunque, si riserva di non procedere all'assunzione per intervenute modifiche legislative e/o finanziarie.
5. Il vincitore del concorso sarà convocato per la stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno, sotto condizione risolutiva del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e di tutti i documenti relativi a stati, fatti, e qualità personali dichiarati e/o autocertificati. Scaduto inutilmente il termine per la convocazione, l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto.

ART. 13 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale della Provincia di Taranto per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione oltre che ai fini della pubblicazione degli elenchi contenenti tutte le informazioni afferenti il selezione in oggetto (ammissioni e/o esclusioni, valutazione titoli, prove scritte ed orali e quant'altro ritenuto necessario..).
3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti, di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.
4. Il titolare del trattamento è la Provincia di Taranto. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Settore Personale.

ART. 14 - NORME FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare, revocare il presente Avviso.
2. Il presente avviso costituisce “*lex specialis*” della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al contratto di lavoro che verrà stipulato.
4. Il presente avviso e l'allegata istanza di partecipazione sono acquisibili esclusivamente sul sito internet della Provincia di Taranto: <http://www.provincia.ta.it> – **sezione concorsi**.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Settore Personale della Provincia di Taranto – Palazzo d'Ayala – Via Anfiteatro, n. 11 – Tel. 099.9949011/024, avente i seguenti orari di apertura al pubblico: martedì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 e giovedì dalle 10,00 alle 12,00 e dalle 16,00 alle 17,00. – Responsabile del procedimento: Dott.ssa Chiara Latagliata

Il Dirigente del Settore Personale
f.to Dott. Roberto CARUCCI