

PROVINCIA DI TARANTO



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE (EX ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000) %SETTORE PIANIFICAZIONE E AMBIENTE+

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

In esecuzione del Decreto del Presidente della Provincia di Taranto n.35 del 29 marzo 2018 %Programmazione fabbisogno di personale triennio 2018-2020+.

- Visto l'art. 110 %incarichi a contratto+, comma 1, del d. lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- Visto l'art. 50 del d. lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- Visto l'art. 19, comma 6, del d. lgs. n. 165/2001;
- Visto l'art.24 del regolamento di %Organizzazione e di funzioni della dirigenze dell'Ente+ della Provincia di Taranto;
- Visti i vigenti CCNL dell'Area II . Dirigenza . comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Vista la propria determinazione n.178 del 21/11/2018 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

Che la Provincia di Taranto intende procedere al conferimento del seguente incarico dirigenziale mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, per la direzione del seguente Settore dell'Ente:

- Dirigente del %Settore Pianificazione ed Ambiente+

L'incarico di cui sopra sarà conferito con Decreto dal Presidente della Provincia nelle more delle assunzioni dei dirigenti a tempo indeterminato e comunque fino alla scadenza del mandato del Presidente, così come disposto dall'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del d. lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso.

Articolo 1 È REQUISITI PER LA AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, a pena di esclusione.

A) Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana (requisito necessario ai sensi dell'art. 1, co. 1, lett a), del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- Et  non inferiore agli anni 18 (compiuti) e non superiore all'et  prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo riferita all'intera durata dell'incarico oggetto della presente selezione.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Assenza di condanne penali, anche non definitive per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (reati previsti e puniti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale in base al disposto dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/01.).
- Idoneit  psico-fisica all'attivit  lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facolt  di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
- Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilit  e di inconfiribilit  previste dal D. Lgs.n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio.
- Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

B) Requisiti culturali

- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica / magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria, Architettura, Scienze Geologiche, Agrarie, Forestali e Ambientali. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa.

C) Requisiti professionali specifici

- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere, Architetto, Geologo, Agronomo e Forestale;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche pi  diffuse;
- Conoscenza di una lingua straniera a livello scolastico o livello pi  elevato;
- Iscrizione all'Albo di Ingegnere, Architetto, Geologo, Agronomo e Forestale.

D) Requisiti di servizio

- Aver svolto attivit , con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni

Dirigenziali ovvero apicali di responsabile del servizio ex art. 109, comma 2, del d. lgs. 267/2000 in enti locali privi di dirigenza, ivi compresi gli incarichi ricoperti ex art. 110, commi 1 e 2, del d. lgs. 267/2000 inquadrati in categoria D, ovvero presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private o società e imprese private in ruoli e per le tematiche attinenti le figure apicali richieste.

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutta la durata procedimentale fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Articolo 2 È MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire **entro il 7 dicembre 2018** domanda in carta semplice, con le seguenti modalità:

- a) con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, presso Palazzo del Governo Via Anfiteatro 4 Taranto, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 9 . 13, giovedì anche ore 15-17
- b) tramite casella di PEC (Posta Elettronica Certificata) - intestata al candidato . ai seguenti indirizzi del Settore Personale della Provincia di Taranto:
 - protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it

Sulla busta o nell'oggetto della PEC contenenti la domanda dovrà essere riportata la dicitura **Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a tempo determinato di Dirigente ex art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000 del Settore Pianificazione e Ambiente**.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso e sottoscritta dal candidato, anche in forma digitale, deve contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N°445/28.12.2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:

- generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- luogo di residenza (indirizzo, comune e codice di avviamento postale), numero telefonico ed eventuale numero di telefono cellulare;
- indirizzo PEC di posta elettronica certificata;
- possesso della cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;

- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 lettere B) Titolo di studio, C) abilitazioni e D) Esperienza professionale, del presente avviso;
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- possesso dell' idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico dirigenziale di che trattasi;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; nel caso contrario indicare il tipo di reato e gli estremi del provvedimento (la dichiarazione va resa anche se sia intervenuta estinzione della pena, amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, sospensione condizionale della pena o sia stato accordato il beneficio della non menzione nel certificato generale del Casellario Giudiziale);
- le sanzioni disciplinari riportate e i procedimenti disciplinari eventualmente pendenti;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- per i candidati in possesso delle condizioni previste dalla legge n. 104/92, la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio;
- di possedere adeguate conoscenze informatiche.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentare a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, come previsto dagli artt. 4 e 20 della L. n. 104/92.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi ed abilitativi posseduti, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di

perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, con riferimento anche all'informatica ed alle lingue straniere, e più in generale quanto altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione;

- fotocopia di idoneo documento di riconoscimento personale.
- altra documentazione ritenuta utile dal candidato.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 3 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

1. il ricevimento della domanda oltre i termini indicati nell'articolo 2 del presente avviso;
2. la mancata sottoscrizione della domanda;
3. la mancata presentazione del curriculum debitamente sottoscritto;
4. l'invio da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;
5. la mancanza di copia valida e completa di un documento di riconoscimento personale;
6. domande non comprensive di tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso.

Articolo 4 È MODALITÀ DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati in possesso di tutti i requisiti sopra indicati e ammessi alla procedura da parte degli Uffici del Personale dell'Ente, partecipano alla successiva fase della selezione. La valutazione di idoneità sarà effettuata, da una Commissione valutatrice, con una procedura volta alla verifica delle professionalità possedute dai candidati, attraverso:

- a) l'esame dei curricula che dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenute significative ai fini della posizione da ricoprire, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.
- b) Colloquio per la verifica delle competenze tecniche.

In particolare, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato.
- esperienze di servizio, aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire.

Sulla base di tale valutazione verrà formulato un elenco di soggetti idonei all'assunzione dell'incarico da sottoporre all'attenzione del Presidente.

Il Presidente, qualora lo ritenga opportuno, potrà effettuare un colloquio prima di procedere alla scelta del candidato da assumere. Tale colloquio verterà sui profili motivazionali che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione ha facoltà di utilizzare l'elenco predisposto nell'ambito della presente procedura, comunque nei limiti temporali della durata del mandato del Presidente, per stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

Articolo 5 È ASSUNZIONE IN SERVIZIO E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. - Area per la Dirigenza delle Regioni e Autonomie Locali.

L'incarico avrà presumibile decorrenza 1 gennaio 2019 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo determinato.

La durata del contratto non potrà superare quella del mandato del Presidente attualmente in carica.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di essere in aspettativa, senza retribuzione per il periodo d'incarico, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 o di cui al D.Lgs. n. 39/2013. In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il rapporto di esclusività con la Provincia di Taranto.

Articolo 6 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito alla figura di qualifica dirigenziale oggetto del presente avviso è così composto:

1. Stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale del C.C.N.L. Area %Regioni e Autonomie Locali+;
2. Retribuzione di posizione, nella misura corrispondente alla fascia determinata secondo il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali approvato ed in vigore presso l'Ente;
3. Retribuzione di risultato prevista dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni ed Enti Locali . Area della Dirigenza, e dalla contrattazione decentrata integrativa, sulla base del sistema premiante in vigore presso l'Ente;
4. Eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le disposizioni vigenti.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Articolo 7 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sulla home page del sito web della Provincia di Taranto (www.provincia.taranto.it) e nella sezione *Amministrazione Trasparente* . Sottosezione *Bandi di concorso*.

Il colloquio si svolgerà nella giornata del 13 dicembre 2018, salvo differimento che sarà pubblicato nelle apposite sezioni del sito internet della Provincia di Taranto .

I candidati ammessi, l'orario ed il luogo di svolgimento saranno pubblicati sul sito web della Provincia di Taranto.

La pubblicazione sul sito *web* ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla procedura;
- la convocazione ai colloqui, data, sede e orario di svolgimento degli stessi;
- il sito dei colloqui.

Articolo 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso.

Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.

I dati saranno comunicati al personale della Provincia di Taranto coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione giudicatrice.

Titolare del trattamento è la Provincia di Taranto con sede nel Palazzo di Governo via Anfiteatro 4 Taranto. Responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Personale.

Articolo 9 - NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Provincia di Taranto che si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento, anche successivamente alla formazione dell'elenco e all'individuazione del candidato idoneo, ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse od intervengano disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o deliberazioni dell'Organo di Controllo, o condizioni economico finanziarie ostative alla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro. La Provincia di Taranto non si ritiene vincolata alla scelta di alcun candidato qualora non ravvisi l'opportunità e l'interesse per procedere o sopraggiungessero cause ostative.

L'assunzione del candidato individuato a seguito della presente procedura è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'assunzione in servizio, con la normativa vigente in materia di spesa pubblica di personale per gli Enti Locali, ed al permanere di favorevoli condizioni economico finanziarie.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti della Provincia di Taranto, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Copia integrale del presente avviso è consultabile sul sito internet della Provincia di Taranto all'indirizzo www.provincia.taranto.it -> home page e alla sezione %Amministrazione trasparente+sottosezione %bandi di concorso+.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Settore Personale della Provincia di Taranto tel. 099/4587818 dal lunedì al venerdì ore 8-13, ed il giovedì anche ore 15-17.

Il Dirigente del Settore Finanziario e Personale
Dott. Roberto CARUCCI